

Số: /BNV-CQĐP
V/v xếp lương đối với
cán bộ, công chức cấp xã

Hà Nội, ngày tháng năm 2022

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi.

Trả lời Công văn số 188/SNV-XDCQ ngày 28/01/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc hướng dẫn mã số ngạch đối với cán bộ, công chức cấp xã, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Căn cứ quy định tại Điều 4 Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019); các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Cán bộ, công chức và chế độ tiền lương hiện hành đối với cán bộ, công chức tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì việc bổ nhiệm vào ngạch công chức (mỗi ngạch công chức có mã số riêng) và xếp lương đối với cán bộ, công chức như sau:

a) Đối với công chức từ cấp huyện trở lên, khi hết thời gian tập sự và khi nâng ngạch được bổ nhiệm vào ngạch công chức tương ứng với vị trí việc làm hiện đảm nhiệm (mã số ngạch công chức chỉ áp dụng đối với công chức từ cấp huyện trở lên); trường hợp công chức giữ chức vụ lãnh đạo thì ngoài lương chuyên môn theo ngạch, bậc công chức được hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện đảm nhiệm.

b) Đối với cán bộ từ cấp huyện trở lên đến Bí thư cấp tỉnh (trừ Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh), phó ban Đảng, đoàn thể của Trung ương và tương đương được bổ nhiệm và xếp lương theo ngạch công chức và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện đảm nhiệm.

c) Đối với cán bộ cấp xã:

Trường hợp có trình độ sơ cấp hoặc chưa đào tạo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ thì xếp lương chức vụ theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ.

Trường hợp đã tốt nghiệp trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên thì xếp lương như công chức cấp xã và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

d) Đối với công chức cấp xã, khi hết thời gian tập sự thì xếp lương như sau:

Trường hợp chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định (từ trung cấp trở lên) thì được xếp hệ số lương 1,18 theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

Trường hợp tốt nghiệp trình độ đào tạo từ sơ cấp trở lên phù hợp với chuyên môn của chức danh hiện đảm nhiệm thì được xếp lương theo trình độ đào tạo theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP (khi hết tập sự thì chỉ thực hiện xếp lương theo trình độ đào tạo tương ứng với công chức từ cấp huyện trở lên có cùng yêu cầu trình độ đào tạo quy định trong tiêu chuẩn của ngạch công chức, không thực hiện bổ nhiệm vào ngạch công chức như công chức từ cấp huyện trở lên).

Trường hợp cán bộ, công chức từ cấp huyện trở lên được tăng cường (luân chuyển, điều động, biệt phái) về cấp xã thì được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm tại thời điểm tăng cường về cấp xã.

2. Căn cứ các quy định nêu trên và các Thông tư hiện hành (đang còn hiệu lực) của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về cán bộ, công chức cấp xã thì việc xếp lương đối với cán bộ, công chức cấp xã không thuộc phạm vi và đối tượng áp dụng Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ, đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi nghiên cứu thực hiện theo quy định ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ các tỉnh, TP trực thuộc Trung ương (để biết);
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Nguyễn Duy Thăng (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ CQĐP (3b).

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG**

Phan Trung Tuấn