

PHỤ LỤC
TRẢ LỜI ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ GIẢI QUYẾT KHÓ KHĂN,
VƯỚNG MẮC TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC NỘI VỤ
(Tại Hội nghị triển khai nhiệm vụ ngành Nội vụ năm 2022 - ngày 24/12/2021)

I. LĨNH VỰC VĂN THƯ LƯU TRỮ

Về công tác văn thư, lưu trữ: Đề nghị Sở Nội vụ có các hướng dẫn cụ thể và hỗ trợ nghiệp vụ về lưu trữ, giao nộp và bảo quản văn bản điện tử, hồ sơ điện tử *(Kiến nghị của Văn phòng UBND tỉnh)*

- Về hướng dẫn lập hồ sơ công việc điện tử: Ngày 17/12/2021, Sở Nội vụ đã ban hành Hướng dẫn số 2644/HD-SNV về việc lập hồ sơ công việc trên Phần mềm Quản lý văn bản và điều hành (iDesk), trong đó hướng dẫn cụ thể về: Lập Danh mục hồ sơ; các bước lập Hồ sơ công việc; xóa Hồ sơ công việc trên phần mềm iDesk; một số quy định khi lập hồ sơ... Do đó, đề nghị các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện theo hướng dẫn.

- Về giao nộp và bảo quản văn bản điện tử, hồ sơ điện tử:

Ngày 22/10/2021, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 10357/KH-UBND về việc triển khai hệ thống Quản lý tài liệu điện tử tỉnh và số hóa kết quả giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; theo đó, UBND tỉnh đã giao Sở Nội vụ triển khai thuê Hệ thống quản lý tài liệu điện tử tỉnh để lưu trữ tài liệu điện tử cho kho cơ quan và kho lịch sử. Dự kiến tháng 3/2022 sẽ hoàn thành.

Sau khi hoàn thành thuê Hệ thống quản lý tài liệu điện tử tỉnh, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh ban hành quy chế quản lý, khai thác, sử dụng hệ thống quản lý tài liệu điện tử tỉnh để hướng dẫn các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện.

II. LĨNH VỰC CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(1) Đề nghị Sở Nội vụ có ý kiến đề Bộ Thông tin và Truyền thông mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng các chức danh nghề nghiệp viên chức đối với ngành thông tin và truyền thông *(Kiến nghị của Sở Thông tin và Truyền thông)*

Sở Nội vụ ghi nhận ý kiến và có văn bản xin ý kiến Bộ Thông tin và Truyền thông và triển khai theo quy định.

(2) Hiện nay, Đài PT&TH Đắk Lắk vẫn còn 26 phóng viên, biên tập viên, phát thanh viên, biên dịch viên, kỹ thuật viên, kế toán viên, văn thư - lưu trữ hạng IV đã có bằng Đại học nhưng chưa có cơ hội để thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng IV lên hạng III. Vì vậy, trong thời gian tới Đài PT&TH Đắk Lắk rất mong Sở Nội vụ quan tâm tham mưu UBND tỉnh tổ chức các lớp bồi dưỡng và thi thăng hạng từ hạng IV lên hạng III cho các đối tượng nêu trên *(Kiến nghị của Đài Phát thanh và Truyền hình)*

Ngày 25/6/2021, Bộ Thông tin và Truyền thông đã ban hành Thông tư số 03/2021/TT-BTTTT Quy định tiêu chuẩn, điều kiện, nội dung, hình thức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành Thông tin và Truyền thông.

Vì vậy, trong năm 2022 Sở Nội vụ sẽ triển khai tổng hợp nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp ngành Thông tin và Truyền thông, nếu đảm bảo số lượng và

yêu cầu, Sở Nội vụ sẽ tham mưu tổ chức việc thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

(3) Đề nghị sớm tổ chức các kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp trên toàn tỉnh, trong đó có ngành thông tin và truyền thông (Kiến nghị của Sở Thông tin và Truyền thông)

Ngày 25/6/2021, Bộ Thông tin và Truyền thông đã ban hành Thông tư số 03/2021/TT-BTTTT Quy định tiêu chuẩn, điều kiện, nội dung, hình thức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành Thông tin và Truyền thông.

Vì vậy, trong năm 2022 Sở Nội vụ sẽ triển khai tổng hợp nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp ngành Thông tin và Truyền thông, nếu đảm bảo số lượng và yêu cầu, Sở Nội vụ sẽ tham mưu tổ chức việc thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

(4) Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy định chung về điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm các chức danh cấp trưởng, cấp phó của các Sở ban ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh (Kiến nghị của Sở Thông tin và Truyền thông)

Theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, quy định “*Căn cứ quy định khung của Chính phủ và theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ, quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, chi cục thuộc sở, phòng và tương đương thuộc sở, phòng thuộc chi cục thuộc sở và phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện, bảo đảm phù hợp với đặc thù của địa phương và không được thấp hơn quy định khung của Chính phủ*”. Như vậy, sau khi có Nghị định của Chính phủ, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh ban hành quy định chung về điều kiện, tiêu chuẩn của các chức danh thuộc các cơ quan, đơn vị theo quy định của Chính phủ và phù hợp với Quy định số 403-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

(5) Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành quy định về việc đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh để đảm bảo sự thống nhất về thời gian, tiêu chí và quy trình đánh giá; đồng thời, hỗ trợ các cơ quan, đơn vị tích hợp nội dung quy chế đánh giá, xếp loại công chức lên phần mềm đánh giá cán bộ, công chức của tỉnh để các cơ quan, đơn vị trong tỉnh thực hiện thống nhất, hiệu quả (Kiến nghị của Sở Ngoại vụ)

Về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ, UBND tỉnh đã có Công văn số 7708/UBND-TH ngày 27/8/2020; về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng tháng, UBND tỉnh đã có Công văn số 7173/UBND-TH ngày 02/8/2021 hướng dẫn chi tiết, trách nhiệm xây dựng các quy chế cụ thể, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị là trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị. Hiện nay, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng các quy chế và triển khai thực hiện, đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiên cứu để ứng dụng phần mềm đánh giá cán bộ, công chức, viên chức đã được Sở Nội vụ triển khai và tập huấn năm 2020 để thực hiện.

(6) Trong công tác bổ nhiệm: Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch gặp khó khăn, vướng mắc trong việc hiểu và xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác để triển khai quy trình công tác cán bộ. Đề nghị Sở Nội vụ xem xét, có hướng dẫn xác định cụ thể về xác định nguồn nhân sự tại Sở, ngành để triển khai, thực hiện theo đúng quy định (*Kiến nghị của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch*)

Để xác định nguồn nhân sự tại chỗ hay nguồn nhân sự từ nơi khác để triển khai quy trình công tác cán bộ là phải căn cứ vào phân cấp cán bộ, cơ quan quản lý, sử dụng công chức, viên chức và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị.

Theo điểm d khoản 3 Điều 26 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định “Đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì thực hiện trình tự, thủ tục điều động như trường hợp bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý từ nguồn nhân sự nơi khác quy định tại khoản 3 Điều 46 Nghị định này.”; như vậy, đối với trường hợp điều động và bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý thì sẽ thực hiện theo quy trình nguồn nhân sự nơi khác.

(7) Về nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường: Đề nghị xem xét, tháo gỡ vướng mắc về Danh mục vị trí việc làm và tên nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và thông tin Bảo hiểm xã hội để các đơn vị triển khai, thực hiện (*Kiến nghị của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch*)

Nội dung này, đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ danh mục vị trí việc làm và tên nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm... do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định, đề nghị các cơ quan, đơn vị căn cứ danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định để áp dụng thực hiện theo quy định.

(8) Về đánh giá, phân loại hàng tháng: Hiện nay đơn vị đã triển khai, xây dựng Quy chế đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng tháng theo quy định. Để thuận tiện trong công tác triển khai, quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức; đề nghị Sở Nội vụ tiếp tục tổ chức hướng dẫn, tập huấn phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Lắk (*tại nội dung ứng dụng đánh giá, phân loại công chức, viên chức*) để các đơn vị triển khai, thực hiện đúng quy định (*Kiến nghị của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch*)

Sở Nội vụ ghi nhận và trong năm 2022 sẽ xây dựng kế hoạch tiếp tục hướng dẫn, hỗ trợ các cơ quan, đơn vị trong việc ứng dụng công nghệ thông tin công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức.

(9) Đề nghị Sở Nội vụ tăng cường rà soát các văn bản QPPL liên quan đến công tác cán bộ để kịp thời phát hiện những vướng mắc, bất cập và tham mưu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp; đồng thời sớm tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức để thay thế Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 07/8/2012 và Quyết định số 09/2018/QĐ-UBND ngày 16/4/2018 của UBND tỉnh cho phù

hợp với Quy định số 402-QĐ/TU ngày 09/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản pháp luật khác có liên quan (đã được UBND tỉnh chỉ đạo tại Công văn số 8903/UBND-TH ngày 16/9/2021), qua đó góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ của ngành Nội vụ (Kiến nghị của Sở Tư pháp)

Thực hiện Công văn số 10686/UBND-TH ngày 27/11/2020 và Công văn số 8903/UBND-TH ngày 16/9/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh; ngày 08/12/2021, Sở Nội vụ đã có Tờ trình số 981/TTr-SNV trình UBND tỉnh Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh (đã thực hiện theo đề nghị của đơn vị).

(10) Về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức: Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 07/8/2012 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh và Quyết định số 09/2018/QĐ-UBND ngày 16/4/2018 của UBND về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 07/8/2012 của UBND tỉnh (Kiến nghị của Sở Y tế)

Thực hiện Công văn số 10686/UBND-TH ngày 27/11/2020 và Công văn số 8903/UBND-TH ngày 16/9/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh; ngày 08/12/2021, Sở Nội vụ đã có Tờ trình số 981/TTr-SNV trình UBND tỉnh Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh (đã thực hiện theo đề nghị của đơn vị).

(11) Về công tác quản lý, khai thác và sử dụng phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức: Đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tiếp tục hoàn thiện, bổ sung, nâng cấp phần mềm nhằm đáp ứng đầy đủ các yêu cầu quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của ngành Nội vụ, đảm bảo hỗ trợ đa dạng nhu cầu tra cứu, tìm kiếm, có khả năng tùy biến, chỉnh sửa cao, giao diện thân thiện, dễ sử dụng, có tiện ích nhắc nhở công việc cho cán bộ quản lý trong quá trình khai thác và sử dụng. Bên cạnh đó, đề nghị Sở Nội vụ có sự hỗ trợ, hướng dẫn kịp thời về mặt kỹ thuật khi phát sinh lỗi (Kiến nghị của Văn phòng UBND tỉnh)

Hiện nay, phần mềm đã được bổ sung các chức năng tùy biến để phục vụ công tác tìm kiếm và báo cáo. Sở Nội vụ sẽ tiếp tục phối hợp và tiếp thu các ý kiến của các cơ quan, đơn vị để tham mưu UBND tỉnh cho chủ trương nâng cấp để hoàn thiện phần mềm nhằm đáp ứng nhu cầu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

(12) Một số viên chức sự nghiệp của huyện (như viên chức sự nghiệp thuộc Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện, sự nghiệp Văn hóa và Thông tin, nhân viên sự nghiệp giáo dục (Kế toán, Văn thư, Y tế, Thư viện, Thiết bị)) đã nhiều năm chưa được thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp. Do đó, để

đảm bảo quyền lợi cho viên chức, đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổ chức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức sự nghiệp (*Kiến nghị của UBND huyện Krông Bông*)

Theo quy định tại khoản 4 Điều 38 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP thì: Các Bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành quy định cụ thể nội dung, hình thức và việc xác định người trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý, sau khi thống nhất với Bộ Nội vụ.

Tuy nhiên, hiện nay một số Bộ, ngành chưa ban hành Thông tư quy định tiêu chuẩn, điều kiện, nội dung, hình thức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định.

Trong năm 2022 Sở Nội vụ sẽ triển khai tổng hợp nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp, nếu đảm bảo số lượng và yêu cầu Sở Nội vụ sẽ tham mưu tổ chức việc thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

(13) Về việc thi nâng ngạch, thăng hạng đối với viên chức: Hàng năm, đề nghị Sở Nội vụ gửi kế hoạch đăng ký dự thi cho Trường để tạo điều kiện cho những viên chức đủ điều kiện đăng ký dự thi theo quy định (*Kiến nghị của Trường Cao đẳng công nghệ Tây Nguyên*)

Việc đăng ký nhu cầu nâng ngạch, thăng hạng, Sở Nội vụ đều có Công văn gửi đến toàn bộ các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Trong năm 2021, Sở Nội vụ đã triển khai thực hiện việc thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính với tổng số 137 công chức và 101 viên chức đủ điều kiện dự thi.

Trong năm 2022, Sở Nội vụ sẽ triển khai tổng hợp nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp của viên chức các lĩnh vực, nếu đảm bảo số lượng và yêu cầu Sở Nội vụ sẽ tham mưu tổ chức việc thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

(14) Hiện nay, các văn bản quy định về công tác ngành nội vụ đã có nhiều thay đổi, đề nghị Sở Nội vụ sớm ban hành văn bản thay thế Công văn số 1037/SNV-CBCC, ngày 25/12/2012 về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh để Trường thực hiện công tác ngành nội vụ được tốt hơn (*Kiến nghị của Trường Cao đẳng công nghệ Tây Nguyên*)

Hiện nay, các quy định pháp luật có liên quan đến các nội dung hướng dẫn tại Công văn số 1037/SNV-CBCC của Sở Nội vụ đã có nhiều thay đổi, Sở Nội vụ cũng đã kịp thời triển khai bằng các văn bản cụ thể như: Trình tự thủ tục, hồ sơ bổ nhiệm; thỏa thuận tiếp nhận công chức viên chức; bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp; tuyển dụng viên chức... đề nghị các cơ quan, đơn vị cập nhật và triển khai thực hiện.

Thực hiện Công văn số 10686/UBND-TH ngày 27/11/2020 và Công văn số 8903/UBND-TH ngày 16/9/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND

tỉnh; ngày 08/12/2021, Sở Nội vụ đã có Tờ trình số 981/TTr-SNV trình UBND tỉnh Quyết định quy định về phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh, sau khi quyết định đã được phê duyệt, Sở Nội vụ sẽ căn cứ quy định phân công, phân cấp hướng dẫn cụ thể các nội dung phân cấp theo quy định.

(15) Về việc triển khai thực hiện các Nghị định của Chính phủ: Đề nghị Sở Nội vụ có văn bản hướng dẫn cụ thể (đặc biệt là hướng dẫn về quy trình bổ nhiệm cán bộ quản lý theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, Nghị định 138/2020/NĐ-CP của Chính phủ) để các cơ quan, đơn vị, các địa phương tổ chức thực hiện (Kiến nghị của Phòng Nội vụ huyện Ea Súp)

Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định 138/2020/NĐ-CP của Chính phủ không có quy định UBND cấp tỉnh có trách nhiệm hướng dẫn triển khai thực hiện, các quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định 138/2020/NĐ-CP là được áp dụng trực tiếp, trong quá trình triển khai thực hiện nếu các cơ quan, đơn vị có vướng mắc tại nội dung nào, thủ tục nào thì có văn bản trao đổi cụ thể để Sở Nội vụ có văn bản phúc đáp hoặc xin ý kiến Bộ Nội vụ trả lời theo quy định.

(16) Việc giải quyết chế độ chính sách đối cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo Nghị định 76/2019/NĐ-CP ngày 10/8/2019 của Chính phủ đối với các trường hợp là hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: Đề nghị Sở Nội vụ có hướng dẫn cụ thể để các địa phương tổ chức thực hiện (Kiến nghị của Phòng Nội vụ huyện Ea Súp)

Đối với nội dung này, Sở Nội vụ ghi nhận và có văn bản xin ý kiến Bộ Nội vụ trả lời theo quy định.

(17) Để có cơ sở thực hiện quy trình bổ nhiệm lại đối với viên chức quản lý các trường học, đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến đối với các trường hợp cán bộ quản lý giáo dục chưa đáp ứng tiêu chuẩn về hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên (Kiến nghị của Phòng Nội vụ huyện Ea Súp)

Việc xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý phải đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn của chức danh bổ nhiệm; trong đó có điều kiện, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tối thiểu, ngạch công chức tối thiểu, đây là điều kiện bắt buộc.

Hiện nay, UBND tỉnh đã có Công văn số 10233/UBND-TH ngày 20/10/2021 và Sở Nội vụ tại Công văn số 399/SNV-CCVC ngày 08/3/2021 về việc thực hiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với giáo viên. Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố sớm đề nghị Sở Nội vụ thẩm định, thỏa thuận để bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với giáo viên nhằm tạo điều kiện cho viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

(18) Về công tác quản lý biên chế và tiền lương: Nhà trường đã thực hiện các chế độ phụ cấp và các chế độ chính sách khác đối với viên chức và người lao động theo đúng quy định. Tại Điều 2 Nghị định 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo có nêu các đối tượng được áp dụng nghị định này; trong đó không nêu rõ các đối tượng là viên chức có tham gia giảng dạy nhưng không giữ mã số có ký tự đầu

là V.07 và V.09 thì có thuộc đối tượng được hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo hay không. Do đó, kính đề nghị có văn bản hướng dẫn thêm về các trường hợp này (Kiến nghị của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk)

Sở Nội vụ ghi nhận ý kiến và có văn bản xin ý kiến Bộ Nội vụ trả lời theo quy định.

(19) Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh quan tâm tạo điều kiện để hàng năm phân bổ chỉ tiêu, tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, thi giảng viên chính để đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, nhà giáo, kịp thời động viên đội ngũ giáo viên thực hiện tốt nhiệm vụ giảng dạy và học tập nâng cao trình độ; cho nhà trường tiếp tục ký kéo dài thời gian hợp đồng một số trường hợp đã ký tại cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định đến khi có các quyết định của Bộ LĐTBXH và UBND tỉnh về việc thành lập Trường Cao đẳng trực thuộc UBND tỉnh trên cơ sở hợp nhất 02 Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk và Trường Cao đẳng Công nghệ Tây Nguyên (Kiến nghị của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk)

Trong năm 2021, Sở Nội vụ đã triển khai thực hiện việc thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính với tổng số 137 công chức và 101 viên chức đủ điều kiện dự thi.

Trong năm 2022 Sở Nội vụ sẽ triển khai tổng hợp nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp của viên chức các lĩnh vực, nếu đảm bảo số lượng và yêu cầu Sở Nội vụ sẽ tham mưu tổ chức việc thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

Nội dung giữ nguyên ổn định tổ chức và công tác cán bộ để thực hiện việc sắp xếp, hợp nhất 02 trường cao đẳng UBND tỉnh đã có văn bản giữ nguyên hiện trạng. Trường hợp cụ thể Sở Nội vụ sẽ có văn bản trả lời.

III. LĨNH VỰC TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ VÀ TỔ CHỨC PHI CHÍNH PHỦ

1. Về tổ chức bộ máy và biên chế:

(1) Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh kiến nghị cấp có thẩm quyền sớm ban hành văn bản pháp lý quy định danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu được thành lập theo quy định của pháp luật chuyên ngành để làm cơ sở tổ chức lại đơn vị sự nghiệp (Kiến nghị của Sở Y tế)

Tại điểm d, Khoản 1, Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ, quy định:

“d) Đảm bảo số lượng người làm việc tối thiểu là 15 người (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu được thành lập theo quy định của pháp luật chuyên ngành).”

Về nội dung này, ngày 19/11/2020 Bộ Nội vụ có Công văn số 6120/BNV-TCBC về việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập đã nêu: *“Để triển khai thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, Bộ Nội vụ đã có Văn bản số 5806/BNV-TCBC ngày 04/11/2020 đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ khẩn trương xây dựng, trình Thủ tướng Chính phủ ban hành danh mục sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc ngành, lĩnh vực (hoàn thành trước ngày 31/3/2021). Sau khi các danh mục nêu trên*

được ban hành sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Đắk Lắk) xác định dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và đơn sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu để thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm phù hợp với chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP”.

Vì vậy, khi Thủ tướng Chính phủ chưa ban hành Danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc ngành, lĩnh vực thì các đơn vị chưa có cơ sở pháp lý để xác định đơn vị sự nghiệp công lập cung cấp dịch vụ công cơ bản, thiết yếu theo pháp luật chuyên ngành làm cơ sở tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định. Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh kiến nghị Bộ Nội vụ và các Bộ, ngành sớm tham mưu Thủ tướng Chính phủ ban hành, sau khi có quy định của Trung ương, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục phối hợp với Sở Y tế tham mưu theo quy định.

(2) Để có cơ sở pháp lý cho công tác xây dựng đề án vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc thuộc các đơn vị sự nghiệp công lập; đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh kiến nghị Bộ Y tế, Bộ Nội vụ sớm ban hành văn bản hướng dẫn khung vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và định mức số lượng người làm việc tối thiểu trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập (Kiến nghị của Sở Y tế)

Căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 21 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập quy định: “1. *Chậm nhất đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2021, Bộ trưởng bộ quản lý ngành, lĩnh vực phải ban hành văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung và hỗ trợ, phục vụ của đơn vị sự nghiệp công lập.*”

Về nội dung này, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh kiến nghị Bộ Nội vụ và các Bộ, ngành Trung ương sớm ban hành hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý. Nhưng đến nay các Bộ, ngành Trung ương vẫn chưa ban hành hướng dẫn; do đó, sau khi có các văn bản hướng dẫn của các cơ quan Trung ương, Sở Nội vụ sẽ phối hợp với Sở Y tế để tham mưu theo quy định.

(3) Về công tác tinh giản biên chế: Đề nghị Sở Nội vụ xem xét trình cấp thẩm quyền thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế; theo đó, được cân đối bổ sung biên chế viên chức cho ngành y tế (nguồn biên chế viên chức tinh giản được giao lại) để duy trì ổn định nguồn nhân lực, chủ động bố trí số lượng nhân lực đối với lực lượng tham gia thực hiện, phục vụ công tác phòng, chống

địch bệnh, khám điều trị bệnh nhân phù hợp theo yêu cầu công tác *(Kiến nghị của Sở Y tế)*

Ngày 26/11/2021, Bộ Nội vụ có Công văn số 5982/BNV-TCBC về việc số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Đắk Lắk năm 2022; trong đó, Bộ Nội vụ yêu cầu tỉnh Đắk Lắk đến năm 2025 phải giảm tối thiểu 3.881 biên chế viên chức (số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách) tức giảm 10% so với biên chế Bộ Nội vụ đã giao năm 2021 và UBND tỉnh đã giao cho các cơ quan, đơn vị sử dụng theo Quyết định số 03/QĐ-UBND ngày 04/01/2021 về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, biên chế hội đặc thù và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk năm 2021. Riêng năm 2022, Bộ Nội vụ cắt giảm 699 biên chế viên chức, tương ứng với tỷ lệ giảm là 1,72% so với năm 2021.

Do đó, hiện nay việc bổ sung biên chế viên chức cho các cơ quan, đơn vị là rất khó thực hiện vì nguồn biên chế viên chức của tỉnh đã được giao toàn bộ cho các cơ quan, đơn vị sử dụng. Đồng thời, hằng năm Bộ Nội vụ đều cắt giảm biên chế viên chức; do đó, nếu Bộ Nội vụ có văn bản giao bổ sung biên chế viên chức sự nghiệp y tế cho tỉnh Đắk Lắk, Sở Nội vụ sẽ phối hợp với Sở Y tế để tham mưu cấp có thẩm quyền giao bổ sung biên chế viên chức cho ngành Y tế đảm bảo theo quy định.

(4) Đề nghị Phê duyệt Đề án sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bên trong Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk để thực hiện kịp thời bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo quản lý các đơn vị trực thuộc trường *(Kiến nghị của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk)*

Thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bên trong Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk là cần thiết, tuy nhiên, hiện nay, thực hiện Công văn số 2773/UBND-TH ngày 02/4/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai ý kiến kết luận của Thường trực Tỉnh ủy, Sở Nội vụ cùng các cơ quan, đơn vị đã xây dựng dự thảo Đề án hợp nhất Trường Cao đẳng Công nghệ Tây Nguyên và Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk trình UBND tỉnh theo quy định; do đó, trong giai đoạn chờ UBND tỉnh và cấp có thẩm quyền quyết định việc hợp nhất 02 Trường Cao đẳng, Sở Nội vụ không có cơ sở để thẩm định Đề án sắp xếp cơ cấu tổ chức của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk.

(5) Đối với biên chế sự nghiệp Giáo dục: Đề nghị Sở Nội vụ xem xét tham mưu việc giao biên chế đối với ngành Giáo dục, cụ thể là biên chế giáo viên cần xem xét bố trí đủ định mức cho các đơn vị để đảm bảo việc dạy và học *(Kiến nghị của Phòng Nội vụ huyện Ea Súp)*

Từ năm 2015 đến nay, hàng năm Bộ Nội vụ đều cắt giảm biên chế theo đúng chủ trương của Đảng, nên hầu hết các cấp học trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Ea Súp nói riêng đều thiếu giáo viên đứng lớp theo định mức quy định (mức tối đa); riêng năm 2022, Bộ Nội vụ cắt giảm 699 biên chế viên chức, tương ứng với tỷ lệ giảm là 1,72% so với năm 2021. Do đó, hiện nay Sở Nội vụ chưa có cơ sở và nguồn biên chế sự nghiệp để tham mưu cấp có thẩm quyền bổ sung biên chế cho huyện Ea Súp và các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh. Nội dung này Sở Nội vụ xin

ghi nhận và tiếp tục tham mưu UBND tỉnh đề nghị Bộ Nội vụ bổ sung biên chế cho tỉnh.

Vì vậy, trước mắt đề nghị UBND huyện tiếp tục triển khai thực hiện việc rà soát, sắp xếp bố trí giáo viên và sĩ số học sinh của các lớp học năm học 2021 - 2022 và các năm kế tiếp theo Công văn số 1681/SNV-TCBC ngày 15/8/2021 để đảm bảo bố trí sĩ số học sinh/lớp theo quy định để cân đối, đề nghị điều chỉnh số lượng biên chế đã được giao cho các cấp học đảm bảo theo đúng quy định.

(6) Đề nghị Sở Nội vụ xem xét bổ sung 70 biên chế cho bậc Mẫu giáo và 70 biên chế cho bậc Tiểu học để đảm bảo được công tác dạy và học theo chương trình mới, dạy 2 buổi/ngày cho tất cả các lớp (Kiến nghị của UBND huyện Krông Bông)

Từ năm 2015 đến nay, hàng năm Bộ Nội vụ đều cắt giảm biên chế theo đúng chủ trương của Đảng, nên hầu hết các cấp học trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Krông Bông nói riêng đều thiếu giáo viên đứng lớp theo định mức quy định (mức tối đa); riêng năm 2022, Bộ Nội vụ cắt giảm 699 biên chế viên chức, tương ứng với tỷ lệ giảm là 1,72% so với năm 2021. Do đó, hiện nay Sở Nội vụ chưa có cơ sở và nguồn biên chế sự nghiệp để tham mưu cấp có thẩm quyền bổ sung biên chế cho huyện Krông Bông và các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh. Nội dung này Sở Nội vụ xin ghi nhận và tiếp tục tham mưu UBND tỉnh đề nghị Bộ Nội vụ bổ sung biên chế cho tỉnh.

Vì vậy, trước mắt đề nghị UBND huyện tiếp tục triển khai thực hiện việc rà soát, sắp xếp bố trí giáo viên và sĩ số học sinh của các lớp học năm học 2021 - 2022 và các năm kế tiếp theo Công văn số 1681/SNV-TCBC ngày 15/8/2021 để đảm bảo bố trí sĩ số học sinh/lớp theo quy định để cân đối, đề nghị điều chỉnh số lượng biên chế đã được giao cho các cấp học đảm bảo theo đúng quy định.

2. Về công tác quản lý nhà nước đối với hội, quỹ:

(1) Chỉ có Hội Hữu nghị Việt Nam - Lào cấp tỉnh được công nhận là Hội có tính chất đặc thù, còn cấp huyện và cấp xã là hội quần chúng nên không có kinh phí để hoạt động, đề nghị UBND tỉnh xem xét hỗ trợ chế độ thù lao cho cán bộ chuyên trách các Hội ở cấp huyện, cấp xã (Kiến nghị của Hội Hữu nghị Việt Nam - Lào)

Đối với cấp huyện: Việc xác định Hội có tính chất đặc thù do Chủ tịch UBND cấp huyện xem xét, quyết định được quy định tại Điều 2 Quyết định số 1836/QĐ-UBND ngày 26/7/2011 của UBND tỉnh, cụ thể: “*Giao Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ quy định tại Điều 1, Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01/11/2010 của Thủ tướng Chính phủ và điều kiện ngân sách của địa phương để xác định Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi huyện, thị xã, thành phố*”. Do đó, thẩm quyền công nhận hội đặc thù cấp huyện do Chủ tịch UBND cấp huyện xem xét, quyết định. Theo đó, đối với các Hội được thành lập sau ngày Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ có hiệu lực thi hành, thì không đủ cơ sở pháp lý để công nhận là hội đặc thù.

Việc hỗ trợ kinh phí cho các hội hoạt động được thực hiện theo quy định tại khoản 8 Điều 8 Luật ngân sách nhà nước năm 2015 quy định: *Kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp được thực hiện theo nguyên tắc tự bảo đảm; ngân sách nhà nước chỉ hỗ trợ cho các nhiệm vụ Nhà nước giao theo quy định.*

(2) Đề nghị kiến nghị với Chính phủ, Bộ Nội vụ sửa đổi Nghị định 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ theo hướng: toàn quốc tổ chức và hoạt động theo Điều lệ chung do Đại hội Đại biểu Hội Khuyến học Việt Nam quyết nghị và được Bộ trưởng Bộ Nội vụ phê duyệt (Kiến nghị của Hội Khuyến học tỉnh)

Hội Khuyến học tỉnh Đắk Lắk là tổ chức Hội có tính chất đặc thù theo quy định tại Quyết định số 1836/QĐ-UBND ngày 26/7/2011 của UBND tỉnh Đắk Lắk, Hiện nay, Hội hoạt động theo Điều lệ Hội được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 3415/QĐ-UBND ngày 17/11/2016 là thực hiện theo đúng quy định của Nghị định số 45/2010/NĐ-CP của Chính phủ.

Do đó, đề xuất của Hội, Sở Nội vụ ghi nhận và tổng hợp tham mưu góp ý cấp có thẩm quyền khi Chính phủ dự kiến thay đổi bổ sung Nghị định số 45/2010/NĐ-CP.

(3) Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh điều chỉnh Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh ra ngoài phạm vi của Quyết định 1836/QĐ-UBND ngày 26/7/2011, và nhìn nhận Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật với tư cách là tổ chức chính trị - xã hội. Đồng thời, quan tâm, xem xét và hướng dẫn Liên hiệp tỉnh triển khai xây dựng Đề án “Kiện toàn tổ chức bộ máy của Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật tỉnh Đắk Lắk”, xác định vị trí việc làm phù hợp với mô hình tổ chức và quy mô hoạt động, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả để tham mưu UBND tỉnh phê duyệt, giao biên chế theo quy định (Kiến nghị của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật)

Căn cứ các quy định của pháp luật hiện hành, trên cơ sở đề nghị của UBND tỉnh, ngày 30/8/2019 Bộ Nội vụ đã có Công văn số 4160/BNV-TCPCP về việc hướng dẫn một số nội dung công tác quản lý nhà nước về hội; theo đó tại điểm a, khoản 1 Công văn có hướng dẫn:

“a) Về địa vị pháp lý, cơ quan quản lý trực tiếp:

Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/4/2010 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Liên hiệp Các hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước xác định: “Liên hiệp Các hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam từ Trung ương đến tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã thể hiện được tính chất chính trị - xã hội, đại diện cho lực lượng trí thức khoa học và công nghệ Việt Nam dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam”. Khoản 3 Điều 9, Hiến pháp năm 2013 chỉ quy định: Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Công đoàn Việt Nam, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Hội Nông dân Việt Nam và Hội Cựu chiến binh Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội. Căn cứ Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội và

Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01/11/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định hội có tính chất đặc thù ở tỉnh do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xác định danh sách hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi tỉnh. Theo đó, Liên hiệp Hội tỉnh Đắk Lắk đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xác định là hội có tính chất đặc thù. Liên hiệp Hội tỉnh Đắk Lắk chịu sự quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk”.

Như vậy, địa vị pháp lý của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh đã được Bộ Nội vụ xác định cụ thể theo đúng quy định của pháp luật.

Đối với việc “*triển khai xây dựng Đề án “Kiện toàn tổ chức bộ máy của Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật tỉnh Đắk Lắk”, xác định vị trí việc làm phù hợp với mô hình tổ chức và quy mô hoạt động, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả để tham mưu UBND tỉnh phê duyệt, giao biên chế theo quy định”.* Nội dung này Sở Nội vụ sẽ phối hợp với Liên hiệp Hội triển khai thực hiện khi có hướng dẫn cụ thể của Bộ Nội vụ.

(4) Đề nghị Sở Nội vụ kiến nghị với UBND tỉnh lãnh đạo UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo UBND các xã, phường, thị trấn phối hợp với Hội Người cao tuổi thành lập Quỹ Chăm sóc và Phát huy vai trò người cao tuổi theo Nghị định số 93/2019/NĐ-CP ngày 25/11/2019 của Chính phủ (Kiến nghị của Ban Đại diện Hội Người cao tuổi tỉnh)

Sở Nội vụ đã có Công văn số 2528/SNV-TCBC ngày 03/12/2021 đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố rà soát, xem xét lại việc thành lập Quỹ chăm sóc và phát huy vai trò người cao tuổi ở các xã, phường, thị trấn đảm bảo theo đúng quy định tại Nghị định số 93/2019/NĐ-CP ngày 25/11/2019 của Chính phủ.

IV. LĨNH VỰC THANH TRA

Về triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập hàng năm: Đề nghị có ý kiến về công tác kê khai tài sản, thu nhập hàng năm thuộc lĩnh vực nội vụ hay lĩnh vực thanh tra (phòng, chống tham nhũng); hiện nay theo tìm hiểu, việc phân công thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập tại các sở, ngành chưa có sự thống nhất (Kiến nghị của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch)

Tại khoản 2, Điều 30 về Cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 quy định: “*Thanh tra tỉnh kiểm soát tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của chính quyền địa phương ...*” và Điều 37 về tổ chức việc kê khai tài sản, thu nhập quy định: “*Cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng người có nghĩa vụ kê khai tổ chức việc kê khai tài sản, thu nhập... người có nghĩa vụ kê khai có trách nhiệm kê khai theo mẫu và gửi bản kê khai cho cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng người có nghĩa vụ kê khai”.*

Theo đó, việc triển khai công tác kê khai tài sản thu nhập hàng năm tại đơn vị do bộ phận Tổ chức của đơn vị đảm nhiệm và gửi về cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập (Thanh tra tỉnh) để theo dõi và thực hiện nhiệm vụ kiểm soát tài sản theo quy định./.
