

Số: /BC-UBND

Đắk Lắk, ngày tháng 12 năm 2022

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Kết quả công tác năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 ngành Nội vụ

Thực hiện chương trình công tác năm 2022 của ngành Nội vụ; Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk báo cáo kết quả công tác năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 ngành Nội vụ, cụ thể như sau:

Phần I

KẾT QUẢ CÔNG TÁC NĂM 2022

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TRÊN CÁC LĨNH VỰC

1. Tổ chức bộ máy và biên chế

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW¹, Nghị quyết số 19-NQ/TW², Nghị định số 107/2020/NĐ-CP³, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP⁴. Về cơ bản, việc sắp xếp tổ chức bộ máy trên địa bàn tỉnh được thực hiện đúng theo tinh thần chỉ đạo của Đảng và quy định của pháp luật; những nội dung chưa có cơ sở pháp lý rõ ràng, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh xin ý kiến thống nhất của các Bộ, ngành Trung ương trước khi tổ chức thực hiện, để đảm bảo vừa thực hiện đúng theo quan điểm chỉ đạo của Đảng, vừa thực hiện đúng theo quy định của pháp luật trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy trên địa bàn tỉnh.

Trong năm 2022, tham mưu UBND tỉnh quyết định thành lập, thay đổi, kiện toàn thành viên 62 tổ chức phối hợp liên ngành của tỉnh; trên cơ sở các thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh thay thế các thông tư liên tịch trước đây, UBND tỉnh đã ban hành 16 Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn/19 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh đảm bảo theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Hoàn thành xong việc rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong của các sở, ngành thuộc UBND tỉnh theo đúng các tiêu chí quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP.

¹ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

² Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

³ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

⁴ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo UBND cấp huyện chủ động rà soát, sắp xếp, kiện toàn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo đúng quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP đối với các tổ chức đặc thù và các đơn vị quy định không nhất thiết phải thành lập như Phòng Dân tộc và Phòng Y tế, UBND tỉnh đã yêu cầu UBND cấp huyện rà soát các tiêu chí quy định về thành lập Phòng Dân tộc và sự cần thiết của việc duy trì Phòng Y tế để thực hiện việc tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính theo đúng trình tự, thủ tục và quy định tại Nghị định số 158/2018/NĐ-CP ngày 22/11/2018 của Chính phủ. Hiện nay, có 08/15 đơn vị cấp huyện có 12 phòng (giảm 01 phòng so với trước khi thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP), có 07/15 huyện có 13 phòng ban (giữ nguyên so với trước khi thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP).

Thực hiện sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP và pháp luật chuyên ngành, trong năm 2022, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã quyết định sáp nhập Trường Cao đẳng Công nghệ Tây Nguyên vào Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đắk Lắk và đổi tên thành Trường Cao đẳng Đắk Lắk; UBND tỉnh quyết định thành lập Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện Lắk trên cơ sở tổ chức lại bộ phận sự nghiệp Văn hóa - Thể thao - Du lịch thuộc phòng Văn hóa và Thông tin và Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện Lắk; quyết định thành lập Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện Krông Búk trên cơ sở hợp nhất Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện Krông Búk và Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện Krông Búk; thành lập Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện Cư Kuin trên cơ sở hợp nhất Đài Truyền thanh huyện và Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Du lịch huyện Cư Kuin...

Tham mưu trình HĐND tỉnh giao và quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, biên chế hội đặc thù và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP theo đúng quyết định của Bộ Nội vụ. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế đảm bảo theo đúng quy định; trong năm 2022, UBND tỉnh phê duyệt đối tượng đủ điều kiện tinh giản biên chế đối với 310 trường hợp.

2. Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục tham mưu thực hiện tốt công tác cán bộ⁵; công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Việc thỏa thuận, tiếp nhận, điều động⁶; công tác tuyển dụng⁷ và công tác thi thăng hạng, nâng ngạch⁸

⁵ UBND tỉnh quyết định, tiếp nhận và điều động: 01 trường hợp; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: 14 trường hợp; quyết định nghỉ hưu: 07 trường hợp; phê duyệt đối tượng đủ điều kiện hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ đối với 01 trường hợp. Giám đốc Sở Nội vụ quyết định nghỉ hưu: 06 trường hợp.

⁶ Giám đốc Sở Nội vụ quyết định tiếp nhận, thỏa thuận tiếp nhận, quyết định điều động, thỏa thuận điều động, thỏa thuận chuyển công tác 378 trường hợp.

⁷ UBND tỉnh ban hành Kế hoạch và Thông báo tuyển dụng công chức của tỉnh năm 2022; phê duyệt chỉ tiêu, Kế hoạch và Thông báo xét tuyển công chức năm 2022 đối với người được cử đi học theo chế độ cử tuyển sau khi tốt nghiệp; Quyết định quy định ngành đào tạo của từng chức danh công chức cấp xã trong kỳ tuyển dụng năm 2022 thị xã Buôn Hồ, các huyện: Krông Pắc, Cư Kuin, Ea Súp, Buôn Đôn, Krông Búk, Ea H'leo, Ea Kar, Krông Bông; tuyển dụng công chức cấp xã đối với trường hợp thôi giữ chức danh Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cấp xã thuộc huyện M'Đrăk, thị xã Buôn Hồ.

cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh đảm bảo theo quy định; công tác đánh giá, kỷ luật từng bước đi vào nề nếp, đạt hiệu quả thiết thực.

Việc thực hiện chính sách tiền lương, giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện kịp thời, đầy đủ theo quy định⁹; thực hiện kịp thời việc chi trả chế độ, chính sách ưu đãi cho cán bộ, công chức, viên chức công tác vùng đặc biệt khó khăn theo quy định. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy chế nâng lương thường xuyên, chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng lương trước thời hạn đảm bảo tính thống nhất về đối tượng, điều kiện, quy trình, thủ tục và thẩm quyền trong việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc UBND tỉnh. Triển khai thực hiện, xin ý kiến của Thường trực HĐND tỉnh những vướng mắc khi triển khai thực hiện Nghị quyết số 16/2021/NQ-HĐND ngày 20/12/2021 của HĐND tỉnh¹⁰; triển khai Nghị định số 108/2021/NĐ-CP ngày 07/12/2021 của Chính phủ¹¹.

Triển khai Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức; tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Giám đốc Sở Nội vụ phê duyệt các Kế hoạch tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp thuộc: UBND huyện Buôn Đôn, UBND huyện Cư M'gar, UBND huyện Cư Kuin, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Trường Cao đẳng Văn hóa Nghệ thuật; phê duyệt Đề án thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức chuyên ngành Tài nguyên và Môi trường năm 2022. Công nhận kết quả tuyển dụng đối với 980 viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc: Sở Nông nghiệp và PTNT, Sở Y tế, Trung tâm Xúc tiến đầu tư trực thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND huyện Ea Kar, UBND huyện Ea Súp, UBND thành phố Buôn Ma Thuột, Trường Cao đẳng Văn hóa Nghệ thuật.

⁸ Tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính năm 2021 đối với 241 công chức, viên chức; Quyết định công nhận kết quả kỳ thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính năm 2021 của tỉnh đối với 156 công chức, viên chức. Tổ chức xét tuyển công chức đối với người đi học theo chế độ cử tuyển sau khi tốt nghiệp 29 người, trong đó trúng tuyển 16 người. Quyết định phê duyệt kết quả kiểm tra, sát hạch tiếp nhận vào làm công chức đối với 51 trường hợp có kết quả đạt. Cử cán bộ, công chức tham gia dự thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức hành chính từ ngạch chuyên viên chính lên ngạch chuyên viên cao cấp năm 2021 đối với 10 cán bộ, công chức; cử viên chức tham gia thi thăng hạng lên kế toán viên chính, giảng viên giáo dục nghề nghiệp chính đối với 16 viên chức.

Sở Nội vụ ban hành Quyết định công nhận kết quả xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với viên chức chuyên ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn năm 2021 đối với 13 viên chức.

⁹ UBND tỉnh quyết định nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn: 47 trường hợp; quyết định nâng bậc lương đối với người quản lý doanh nghiệp: 03 trường hợp; bổ nhiệm ngạch và xếp lương chuyên viên chính: 03 trường hợp; chuyển ngạch và xếp lương chuyên viên chính: 03 trường hợp; chuyển chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức: 01 trường hợp; tổ chức xét chuyển ngạch và bổ nhiệm ngạch Thanh tra viên, Thanh tra viên chính 26 trường hợp; miễn nhiệm ngạch thanh tra: 11 trường hợp; phụ cấp thâm niên nghề: 03 trường hợp; phụ cấp thâm niên vượt khung: 04 trường hợp.

Giám đốc Sở Nội vụ quyết định nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn: 119 trường hợp; thỏa thuận nâng bậc lương trước thời hạn: 1.034 trường hợp; chuyển ngạch và xếp lương: 12 trường hợp; quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương ngạch chuyên viên và tương đương: 87 trường hợp; thỏa thuận bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp: 631 trường hợp; thỏa thuận bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức giáo viên: 7.961 trường hợp. Thỏa thuận xếp lương và nâng lương trước thời hạn đối với 276 cán bộ, công chức cấp xã của các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh.

¹⁰ Quy định chức danh, số lượng, mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách, mức bồi dưỡng người trực tiếp tham gia vào công việc của thôn, buôn, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã và mức hỗ trợ thôi việc đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dời dư trên địa bàn tỉnh.

¹¹ Điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hằng tháng.

thuộc UBND tỉnh; công văn triển khai đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo tháng. Nhìn chung, công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức đã đi vào nề nếp, đã căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoạt động và công tác của cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo thực hiện nguyên tắc khách quan, công bằng, tập trung dân chủ và đúng trình tự, thủ tục quy định.

Tham mưu UBND tỉnh ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022. Sở Nội vụ phối hợp với các Trường, Học viện, Trung tâm Đào tạo, bồi dưỡng tổng hợp và đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức tại địa phương¹² và tổ chức thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định¹³. Nhìn chung, việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo được nhiệm vụ trước mắt, cũng như đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm theo đúng quy định và đảm bảo phù hợp với tình hình dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh.

3. Xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

Tham mưu thực hiện miễn nhiệm 01 Phó Chủ tịch UBND tỉnh; miễn nhiệm và bầu bổ sung Ủy viên UBND tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026 đối với 03 trường hợp; cho chủ trương và phê chuẩn bầu bổ sung Chủ tịch UBND cấp huyện đối với 03 trường hợp; kiện toàn Ban tự quản thôn 9, 10, 11 xã Cư San, huyện M'Đrăk; hướng dẫn UBND huyện Krông Pắc tổ chức bàn giao thôn Tân Lập, xã Ea Knuéc về xã Hòa Đông quản lý để đảm bảo việc quản lý hành chính theo đúng địa giới hành chính (ĐGHCh). Tổ chức 05 lớp bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Công tác quản lý ĐGHCh được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật. Tổ chức, ký xác nhận pháp lý hồ sơ, bản đồ ĐGHCh cấp tỉnh của tỉnh Đắk Lắk giáp ranh với các tỉnh Gia Lai, tỉnh Phú Yên; phúc tra hồ sơ, bản đồ ĐGHCh các cấp tỉnh Đắk Lắk. Trình Bộ Nội vụ và cấp có thẩm quyền nghiệm thu cấp Nhà nước để đưa sản phẩm vào quản lý và sử dụng theo đúng quy định.

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 42/NQ-HĐND ngày 20/12/2021 về việc sáp nhập thôn, buôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh (đợt 3). Tiếp tục xây dựng phương án sắp xếp, sáp nhập thôn, buôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2030; hướng dẫn, đôn đốc UBND các huyện, thị xã, thành phố về việc xây dựng phương án sắp xếp, sáp nhập thôn, buôn, tổ dân phố giai đoạn 2022 - 2030.

Tham mưu trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về Đề án thành lập thị trấn Pong Drang, huyện Krông Búk, tỉnh Đắk Lắk và Chính phủ, Bộ Nội vụ để

¹² Tổ chức Lớp Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên; Lớp Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng...

¹³ UBND tỉnh quyết định phê duyệt danh sách và dự toán kinh phí chi trả chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học: 115 người; cử 34 công chức, viên chức đi học sau đại học; cử 18 cán bộ, công chức tham gia lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp; cử 04 cán bộ tham gia bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện; cử cán bộ, chiến sĩ dân quân đi đào tạo Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã đi đào tạo ngành Quân sự cơ sở năm 2022. Thỏa thuận cử 13 viên chức đi ôn tập và dự thi sau đại học; thỏa thuận 01 viên chức đi bồi dưỡng ở nước ngoài.

trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định thành lập thị trấn Pong Drang, huyện Krông Búk, tỉnh Đắk Lắk. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai xây dựng Đề án mở rộng ĐGHC thành phố Buôn Ma Thuột; xây dựng Đề án điều chỉnh ĐGHC xã Ia Rvê và xã Ia Lốp, huyện Ea Súp; Đề án thành lập thị xã Ea Kar trước năm 2025.

Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định phân loại đơn vị hành chính xã Băng ADrênh, huyện Krông Ana, tỉnh Đắk Lắk. Sở Nội vụ hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị về Công nhận xã An toàn khu đối với các huyện: Ea H'leo, Krông Năng, Lắk, Krông Bông; điều chỉnh phụ cấp khu vực đối với một số đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh; tổ chức khảo sát thực tế, họp tổ thẩm định về hồ sơ đề nghị điều chỉnh phụ cấp khu vực của các xã, thị trấn thuộc các huyện: Ea H'leo, M'Drắk, Lắk, Krông Năng, Ea Kar, Krông Bông.

4. Công tác cải cách hành chính (CCHC)

Đã tham mưu thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chủ trương, chính sách, các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, bộ ngành Trung ương, của Tỉnh ủy đối với công tác CCHC. Tham mưu UBND tỉnh ban hành các Kế hoạch¹⁴, văn bản chỉ đạo, điều hành thực hiện CCHC với nhiệm vụ trọng tâm là: *“Tăng cường kỷ cương, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh thực hiện chính quyền điện tử, hướng đến chính quyền số”*. Kết quả Chỉ số CCHC (PAR Inder) năm 2021 của tỉnh Đắk Lắk đạt 86,52 điểm, xếp vị thứ 36/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; tăng 3,3 điểm và tăng 09 bậc so với năm 2020; đứng thứ 2/5 so với các tỉnh Tây Nguyên. Kết quả Chỉ số PAPI năm 2021 của tỉnh Đắk Lắk đạt 41,524 điểm, xếp vị thứ 41/60/63 tỉnh, thành phố, cải thiện 09 bậc so với năm 2020.

Tham mưu UBND tỉnh triển khai Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 24/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; phê duyệt và công bố Chỉ số đánh giá năng lực điều hành cấp sở, ban, ngành và địa phương (DDCI) thuộc tỉnh Đắk Lắk; triển khai ký cam kết thực hiện công tác CCHC năm 2022 đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Công tác thanh tra, kiểm tra CCHC tiếp tục được quan tâm để đánh giá đúng thực trạng công tác lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát và tổ chức triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị. Đến nay, Đoàn kiểm tra CCHC của tỉnh đã hoàn thành kiểm tra và thông báo kết luận đề nghị xử lý khắc phục tồn tại, hạn chế đối với 11 cơ quan, đơn vị, địa phương.

Công tác thông tin, tuyên truyền CCHC được chú trọng. Đến nay, đã phát sóng 10 chương trình “Dân hỏi - Thủ trưởng cơ quan hành chính trả lời”. Sửa chữa các cụm pano tuyên truyền CCHC trên địa bàn thành phố Buôn Ma Thuột. Triển khai Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu CCHC năm 2022 với đối tượng tham gia

¹⁴ Kế hoạch CCHC nhà nước; kế hoạch hoạt động và ngân sách thực hiện CCHC; kế hoạch tuyên truyền CCHC; kế hoạch kiểm tra công tác CCHC.

hội thi bắt buộc là cán bộ, công chức thuộc các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và UBND các xã, phường, thị trấn của tỉnh¹⁵.

Công tác CCHC được triển khai toàn diện trên các lĩnh vực. Về cải cách thể chế: UBND tỉnh đã ban hành 38 văn bản QPPL (tăng 11 văn bản so với cùng kỳ năm 2021). Việc thẩm định, tư vấn thẩm định đã tuân thủ điều kiện, trình tự và các nội dung thẩm định theo quy định của Luật Ban hành văn bản QPPL năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản QPPL. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC) và thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tiếp tục được triển khai sâu rộng, tập trung rà soát, đơn giản hóa TTHC, công bố Danh mục TTHC và tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân về quy định TTHC¹⁶. Cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông được triển khai hiệu quả, đồng bộ ở cả 3 cấp chính quyền, góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch, giảm thời gian đi lại cho người dân, doanh nghiệp và tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị. Xây dựng chính quyền điện tử được tăng cường để hướng đến chính quyền số. Các hệ thống nền tảng cơ sở dữ liệu dùng chung, nền tảng đô thị thông minh¹⁷, nền tảng thanh toán trực tuyến dần được hoàn thiện đẩy mạnh cho công cuộc chuyển đổi số của tỉnh.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng. Trên cơ sở các mục tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh - quốc phòng năm 2022 theo Nghị quyết của Tỉnh ủy và Nghị quyết HĐND tỉnh đề ra, UBND tỉnh đã ban hành Chỉ thị số 24/CT-UBND ngày 28/12/2021 về phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị của tỉnh năm 2022; đánh giá tình hình thực hiện giao ước thi đua các Cụm Tây Nguyên và duyên hải miền Trung; chấm điểm các tiêu chí, nội dung giao ước thi đua năm 2021 và ký kết giao ước thi đua Cụm thi đua các tỉnh Tây Nguyên và duyên hải miền Trung năm 2022; chuẩn bị nội dung và tham gia Hội nghị Sơ kết giao ước thi đua Cụm thi đua các tỉnh Tây Nguyên và duyên hải miền Trung năm 2022 tại tỉnh Bình Định.

Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 01/2022/QĐ-UBND ngày 04/01/2022 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 36/2015/QĐ-UBND ngày 22/10/2015 về việc quy định hiện vật và trình tự, thủ tục, hồ sơ xét tặng huy hiệu “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Đắk Lắk”. Thực hiện đăng ký nội dung tiêu chí thi đua khen thưởng, Cờ thi đua của Chính phủ cho các đơn vị dẫn đầu toàn diện trong thực hiện giao ước thi

¹⁵ Thời gian tổ chức kéo dài từ ngày 15/11/2022 đến hết ngày 30/11/2022 (địa chỉ <https://thitimhieucchc.daklak.gov.vn>).

¹⁶ Chủ tịch UBND tỉnh ban hành 35 Quyết định công bố Danh mục TTHC và 02 Quyết định công bố TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các cấp chính quyền trên địa bàn tỉnh.

¹⁷ Dịch vụ Giám sát Hệ thống dịch vụ công trực tuyến; Dịch vụ Giám sát, điều hành Kinh tế - Xã hội; Dịch vụ Phản ánh hiện trường; Dịch vụ Giám sát camera an ninh trật tự và điều hành giao thông; Dịch vụ Giám sát an toàn an ninh thông tin...

đua của tỉnh năm 2022; kế hoạch tổ chức thực hiện các phong trào thi đua¹⁸; kế hoạch kiểm tra, giám sát công tác thi đua khen thưởng ở một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh... Xác nhận thành tích đề nghị Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương khen thưởng các hình thức cho các tập thể, cá nhân Trung ương đứng trên địa bàn tỉnh.

Trong năm 2022, các Cụm, Khối thi đua của tỉnh đã tổ chức xây dựng kế hoạch hoạt động, nội dung, bảng điểm thi đua và tổ chức phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị đã được triển khai ngay từ đầu năm 2022 và các Cụm, khối thi đua do tỉnh tổ chức đã hoàn thành việc tổ chức sơ kết giao ước thi đua. Ngoài việc triển khai các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, của địa phương, các cơ quan, đơn vị cũng đã đưa vào chương trình hoạt động thi đua những nhiệm vụ quan trọng, cấp thiết, chuyên đề nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đề ra. Các đơn vị được phân công Cụm trưởng, Cụm phó, Khối trưởng, Khối phó đã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, tổ chức xây dựng kế hoạch hoạt động của Cụm, Khối thi đua; tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua giữa các cơ quan, đơn vị trong Cụm, Khối và những nội dung theo hướng dẫn của UBND tỉnh, Hội đồng Thi đua khen thưởng tỉnh. Một số Cụm, Khối còn tổ chức các hoạt động giao lưu văn nghệ, tổ chức hội thao giữa các đơn vị trong Cụm, Khối thi đua.

Công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, đúng tiêu chuẩn; chú trọng khen thưởng đến mọi đối tượng, mọi lĩnh vực hoạt động, tất cả các thành phần kinh tế, đặc biệt là người lao động, sản xuất trực tiếp, nông dân, công nhân; ngoài việc thực hiện khen thưởng thường xuyên, đã quan tâm hơn đến khen thưởng đột xuất, hành động dũng cảm trong công tác phòng chống thiên tai, dịch bệnh và đấu tranh trấn áp tội phạm,.. Việc tổ chức trao tặng, đón nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng được tổ chức trang trọng, tiết kiệm, đúng quy định, có tác dụng động viên, khích lệ kịp thời, được dư luận xã hội đồng tình. Đến nay đã khen thưởng cho 960 tập thể, 1.483 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác năm 2021 và chuyên đề, đột xuất năm 2022.

6. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo

Công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo được các cấp, các ngành quan tâm triển khai đồng bộ, kịp thời và có hiệu quả. UBND tỉnh luôn chỉ đạo chú trọng công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, phổ biến chính sách, pháp luật của nhà nước về tôn giáo; quán triệt thực hiện Luật tín ngưỡng, tôn giáo, Nghị định số 162/2017/NĐ-CP ngày 30/12/2017 của Chính phủ và một số văn bản liên quan đến tôn giáo đảm bảo cho việc thực thi pháp luật đạt hiệu quả cao¹⁹. Việc quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện được tiến hành nghiêm túc,

¹⁸ Phong trào thi đua: “Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; “Đắc Lắc chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025; chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày Chiến thắng Buôn Ma Thuột (10/3/1975 - 10/3/2023) và Lễ hội cà phê Buôn Ma Thuột lần thứ 8 năm 2023.

¹⁹ Triển khai thực hiện Kế hoạch số 345/KH-TGCP ngày 01/4/2022 của Ban Tôn giáo Chính phủ về theo dõi tình hình thi hành pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo năm 2022; Kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch tổ chức đi thăm, chúc mừng một

đảm bảo yêu cầu đề ra; trong hệ thống chính trị có sự thống nhất cao về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo²⁰.

Trong năm 2022, mặc dù tình hình dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh vẫn còn diễn biến phức tạp, UBND tỉnh đã luôn quan tâm, chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động chức sắc lãnh đạo giáo hội các tôn giáo thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch, đặc biệt là trong thời điểm diễn ra lễ Phục sinh, lễ Phật đản và An cư kiết hạ PL.2566 - DL.2022...

Đã giải quyết kịp thời các nhu cầu sinh hoạt tôn giáo chính đáng theo đúng quy định của pháp luật²¹; Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan quản lý, hướng dẫn các sinh hoạt và hoạt động tôn giáo, kịp thời phát hiện những vi phạm, thống nhất giải quyết dứt điểm, không để phát sinh điểm nóng về tôn giáo.

Công tác vận động quần chúng, tranh thủ chức sắc luôn được các cấp, các ngành quan tâm, chú trọng đổi mới nội dung, hình thức và từng bước đi vào chiều sâu đạt được những kết quả quan trọng. Định kỳ hàng quý làm việc với người đứng đầu các giáo hội tại địa phương đề hướng dẫn và giải quyết nhu cầu của các tôn giáo đúng theo quy định. Bên cạnh đó, cũng thường xuyên tổ chức thăm hỏi, gặp gỡ chức sắc, tu sĩ tiêu biểu của các tôn giáo nhân ngày lễ trọng và các ngày kỷ niệm riêng của cá nhân chức sắc hoặc khi ốm đau...; đặc biệt, trong dịp Tết Nguyên đán, lễ Phục sinh, lễ Phật đản, lễ Vu Lan, ngày Khai đạo, Sở Nội vụ (Ban Tôn giáo) đã thăm các cơ sở và chức sắc trên địa bàn. Qua đó đã tạo được mối quan hệ gần gũi, cởi mở, gắn bó giữa tôn giáo với chính quyền.

UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ tổ chức kiểm tra lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo tại 03 đơn vị: thị xã Buôn Hồ, huyện Krông Búk và huyện Krông Bông²². Qua kiểm tra, các địa phương đã triển khai thực hiện công tác quản lý

số cơ sở Phật giáo và chức sắc tiêu biểu trên địa bàn tỉnh nhân dịp đại lễ Phật đản năm 2022; quán triệt và cụ thể hóa nội dung Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; chỉ đạo các Sở, ngành, UBND các huyện, thị xã và thành phố về việc xử lý, giải quyết khiếu kiện về nhà, đất liên quan đến tôn giáo trên địa bàn tỉnh...

²⁰ Năm 2022, Sở Nội vụ (Ban Tôn giáo) tổ chức 03 hội nghị phổ biến pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo với 341 người tham dự, trong đó có 157 chức sắc, chức việc tôn giáo. Ngoài ra, lãnh đạo Ban Tôn giáo tham gia báo cáo chuyên đề: Quán triệt, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tôn giáo cho cán bộ làm công tác tôn giáo ở cơ sở tại huyện M'Đrắk; hội nghị tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo năm 2022 do Tỉnh đoàn tổ chức và báo cáo chuyên đề về Luật tín ngưỡng, tôn giáo cho lớp Bồi dưỡng Thần học dành cho những người chuyên hoạt động tôn giáo tại Nhà thờ chi hội Tin lành Buôn Ma Thuột.

²¹ UBND tỉnh giải quyết 09 hồ sơ, trong đó: Chấp thuận 03 hồ sơ (đổi tên Tịnh thất Hoàng Mai thành chùa Hoàng Mai, thị xã Buôn Hồ; giáo họ Mân Côi thành giáo xứ Nghĩa Thiên, huyện Cư M'gar; chủ trương xây dựng Tịnh xá Ngọc Nhơn, huyện Buôn Đôn); chưa chấp thuận: 06 hồ sơ (Tòa Giám mục Ban Mê Thuột thành lập giáo xứ Ea Wy tại huyện Ea H'leo; Dòng Đa Minh Việt Nam đề nghị thành lập Cộng đoàn Đa Minh Ban Mê Thuột tại thị trấn Liên Sơn, huyện Lắk; Hội Dòng thánh Phaolô Thành Chartres - tỉnh dòng Phaolô Đà Nẵng thành lập Cộng đoàn Phaolô Phanxicô Xaviê, phường Tân Tiến, thành phố Buôn Ma Thuột; Hội thánh Tin lành Việt Nam (miền Nam) thành lập Chi hội Tin lành Phước Thiên tại thị trấn Ea Kar, huyện Ea Kar; Ban Trị sự GHPGVN tỉnh thành lập Tu viện Pô Lăn, thành phố Buôn Ma Thuột và NPĐ Phước Trí, huyện Krông Bông).

Sở Nội vụ giải quyết theo thẩm quyền 78 hồ sơ, trong đó: Công giáo 43 hồ sơ; Phật giáo: 22 hồ sơ; tin lành 08 hồ sơ; cao đài 05 hồ sơ.

²² Nội dung kiểm tra: Việc phổ biến, quán triệt Luật tín ngưỡng, tôn giáo; Nghị định số 162/2017/NĐ-CP ngày 30/12/2017 của Chính phủ và việc thực hiện Luật tín ngưỡng, tôn giáo thuộc thẩm quyền xem xét, giải quyết của UBND cấp huyện, cấp xã.

nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo theo quy định; quản lý, theo dõi, nắm tình hình hoạt động của các tôn giáo và giải quyết, đề xuất cấp thẩm quyền giải quyết các nhu cầu, xử lý các sai phạm tôn giáo kịp thời; đồng thời, đề ra những giải pháp khắc phục để thực hiện tốt hơn nhiệm vụ chính trị về tôn giáo trong thời gian tiếp theo.

7. Công tác văn thư, lưu trữ (VTLT)

Công tác quản lý nhà nước về VTLT tiếp tục được quan tâm thực hiện. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ công tác VTLT năm 2022; ban hành Quyết định phê duyệt Chương trình “Công bố tài liệu lưu trữ đang bảo quản tại Lưu trữ lịch sử tỉnh phục vụ xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước giai đoạn 2022 - 2030”; ban hành Danh mục các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu tài liệu vào Lưu trữ lịch sử tỉnh Đắk Lắk.

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch và tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác VTLT năm 2022; thực hiện kiểm tra công tác VTLT năm 2022 theo kế hoạch, báo cáo kết quả khắc phục sau kiểm tra tại 9 cơ quan, đơn vị, địa phương²³; hướng dẫn lập hồ sơ công việc trên phần mềm quản lý văn bản và điều hành (iDesk); hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện chấm điểm VTLT năm 2022; triển khai lưu trữ hồ sơ TTHC điện tử; thẩm định hồ sơ tiêu hủy tài liệu hết giá trị sử dụng... Thông báo về việc tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Văn thư, Lưu trữ” năm 2021.

Sở Nội vụ ban hành và thực hiện các Kế hoạch: Nâng cấp hồ sơ, tài liệu phong Cục thuế tỉnh Đắk Lắk năm 1994 - 1998; chỉnh lý tài liệu UBND tỉnh năm 2022 (giai đoạn 2004 - 2007); tổ chức học tập kinh nghiệm về công tác VTLT; nâng cấp hệ thống phòng cháy chữa cháy... Tiếp tục hoàn chỉnh thủ tục thực hiện Kế hoạch thuê dịch vụ công nghệ thông tin Hệ thống quản lý tài liệu điện tử tỉnh giai đoạn 2022 - 2025; thủ tục hợp đồng số hóa tài liệu lưu trữ và xây dựng cơ sở dữ liệu đặc tả. Thực hiện tốt công tác nghiệp vụ lưu trữ theo quy định.

8. Công tác thanh niên

Triển khai thực hiện đầy đủ các quy định của Luật Thanh niên; Quyết định số 1712/QĐ-TTg ngày 02/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Thanh niên; Nghị định số 112/2017/NĐ-CP ngày 06/10/2017 của Chính phủ quy định về chế độ, chính sách đối với thanh niên xung phong cơ sở ở miền Nam tham gia kháng chiến giai đoạn 1965 - 1975. Ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2022; ban hành Kế hoạch và tổ chức chương trình đối thoại giữa lãnh đạo UBND tỉnh với thanh niên trên địa bàn tỉnh năm 2022.

Tham mưu trình HĐND tỉnh ban hành và triển khai thực hiện Nghị quyết số 14/NQ-HĐND ngày 18/7/2022 về phát triển thanh niên tỉnh Đắk Lắk, giai

²³ Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Tư pháp, Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh, Quỹ Phát triển Nhà và Đất, Công ty Thủy điện Buôn Kuốp, Trường Cao đẳng Công nghệ Tây nguyên; UBND huyện Ea Kar, UBND huyện Cư M'gar, UBND huyện Ea Súp.

đoạn 2022 - 2030; ban hành Kế hoạch và tổ chức Đoàn kiểm tra quản lý nhà nước về thanh niên năm 2022 đối với 05 cơ quan, đơn vị²⁴.

Sở Nội vụ đôn đốc tổ chức bàn giao dự án Làng thanh niên lập nghiệp biên giới xã Ia Lốp về UBND huyện Ea Súp quản lý trong năm 2022. Giải quyết chế độ trợ cấp đối với thanh niên xung phong đã hoàn thành nhiệm vụ trong kháng chiến; xác nhận phiên hiệu đơn vị thanh niên xung phong theo quy định...

9. Công tác quản lý hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ

Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ; tổ chức đại hội nhiệm kỳ cho các tổ chức hội theo đúng quy định. Trong năm 2022, tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy chế hoạt động của Ban Đại diện Hội Người cao tuổi tỉnh, nhiệm kỳ 2021 - 2026; quyết định phê duyệt Điều lệ và Điều lệ sửa đổi, bổ sung của 06 tổ chức hội; quyết định cho phép thành lập 07 tổ chức hội; quyết định đổi tên 01 tổ chức hội; thông báo và quyết định giải thể 01 quỹ; thành lập Hội đồng Giải Báo chí tỉnh Đắk Lắk năm 2022; phê duyệt nhân sự Ban Đại diện Hội Người cao tuổi tỉnh Đắk Lắk, nhiệm kỳ 2021 - 2026; kiện toàn Ban Công tác người cao tuổi tỉnh... Tham mưu Ban cán sự đảng UBND tỉnh báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy về nhân sự chức danh Chủ tịch Hội Hữu nghị Việt Nam - Hàn Quốc tỉnh; báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy về nhân sự chuẩn bị Đại hội Hội Chữ thập đỏ tỉnh Khóa VIII, nhiệm kỳ 2021 - 2026; số lượng nhân sự Phó Chủ tịch Hội Khuyến học tỉnh.

10. Công tác chiến lược phát triển và quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành Nội vụ; cán bộ nữ và bình đẳng giới; dân vận, dân chủ và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội

Công tác quy hoạch, phát triển nguồn nhân lực ngành Nội vụ đã được quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ; tập trung vào xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, định hướng phát triển nguồn nhân lực theo cả chiều rộng và chiều sâu, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý hành chính nhà nước, lý luận chính trị, nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển ngành Nội vụ.

Việc tuyển chọn, đề bạt cán bộ, công chức lãnh đạo được thực hiện đúng theo quy định và đảm bảo bình đẳng giới. Ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW. Trong đó, tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm đạt được mục tiêu về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức quản lý; thường xuyên quan tâm, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ, công chức, viên chức nữ.

²⁴ Sở Kế hoạch và Đầu tư, Ban Dân tộc tỉnh và các huyện: M'Đrăk, Krông Ana, Lắk.

Triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận chính quyền và công tác kết nghĩa với các buôn đồng bào dân tộc thiểu số theo quy định. Tổ chức kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại và công tác kết nghĩa năm 2022 đối với 05 cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, huyện và 6 đơn vị cấp xã²⁵. Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận chính quyền và công tác kết nghĩa với buôn đồng bào dân tộc thiểu số.

Công tác tổ chức Hội nghị trao đổi, đối thoại giữa lãnh đạo cấp xã với Nhân dân đã được UBND tỉnh, UBND cấp huyện chỉ đạo UBND cấp xã triển khai hiệu quả, đúng với các quy định về tổ chức đối thoại theo Điều 125 Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

11. Công tác thanh tra, pháp chế

Sở Nội vụ triển khai thực hiện thanh tra, kiểm tra 09 cuộc theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất việc thực hiện Kết luận thanh tra tại 02 đơn vị²⁶. Nội dung thanh tra, kiểm tra chủ yếu tập trung về các quy định của pháp luật về lĩnh vực Nội vụ tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Qua thanh tra, chỉ ra những tồn tại, hạn chế của đơn vị và có biện pháp, phương hướng khắc phục trong thời gian tới.

Thực hiện tiếp công dân, tiếp nhận, phân loại và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo²⁷ theo quy định. Nội dung tiếp công dân, giải quyết đơn thư chủ yếu liên quan đến chế độ, chính sách, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng công chức cấp xã, quyền lợi, nghĩa vụ trong tuyển dụng công chức, viên chức và xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức trong công tác Nội vụ. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định; trong kỳ, chưa phát hiện trường hợp nào có hành vi vi phạm.

Việc soạn thảo, ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) của HĐND, UBND tỉnh liên quan đến lĩnh vực nội vụ cơ bản đã thực hiện theo đúng quy định của Luật Ban hành văn bản QPPL, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản QPPL và các văn bản hướng dẫn thi hành. Trong năm 2022, tham mưu UBND tỉnh ban hành 04 văn bản QPPL liên quan đến lĩnh

²⁵ Huyện Krông Búk, huyện Krông Ana, huyện Ea Súp, Sở Xây dựng và Sở Giao thông vận tải; 06 đơn vị cấp xã gồm: Xã Cư Né và Tân Lập thuộc huyện Krông Búk; xã Quảng Điền và thị trấn Buôn Trấp thuộc huyện Krông Ana; xã Ea Lê và thị trấn Ea Súp thuộc huyện Ea Súp.

²⁶ Triển khai theo kế hoạch 04 cuộc thanh tra (UBND huyện Krông Pắc, Sở Công Thương, Văn phòng UBND tỉnh, UBND thành phố Buôn Ma Thuột). Kiểm tra sau thanh tra 07 đơn vị: Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Nông nghiệp và PTNT, Sở Y tế, Sở Khoa học và Công nghệ, Ban Quản lý các KCN, Công ty TNHH KCN Hòa Phú, UBND huyện Krông Năng.

Trong đó: Số cuộc đã ban hành kết luận thanh tra: 02 cuộc; số cuộc đã ban hành thông báo kết quả kiểm tra: 07 cuộc; số cuộc đang tham mưu kết luận: 01 cuộc; số cuộc đang dự thảo báo cáo kết quả thanh tra: 01 cuộc.

²⁷ Sở Nội vụ tiếp nhận trong kỳ: 35 đơn/32 vụ việc và đơn chưa được xử lý kỳ trước chuyển sang: 00 đơn/00 vụ việc; trong đó: Khiếu nại 11 đơn/09 vụ việc, Kiến nghị, đề nghị 14 đơn/14 vụ việc, Tố cáo 10 đơn/09 vụ việc. Trong đó: Hướng dẫn xử lý 10 đơn/08 vụ việc; trả lời đơn 02 đơn/02 vụ việc; lưu đơn theo dõi 13 đơn/13 vụ việc; chuyển đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết 10 đơn/09 vụ việc.

vực nội vụ²⁸. Công tác kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL ngành nội vụ được thực hiện thường xuyên; qua đó kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý các quy định không còn phù hợp, góp phần đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất của hệ thống pháp luật²⁹. Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật được quan tâm, chú trọng. Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, quan điểm, chính sách, văn bản về lĩnh vực nội vụ; tập trung triển khai, tổ chức thực hiện các văn bản QPPL mới ban hành liên quan đến lĩnh vực nội vụ trên địa bàn tỉnh. Triển khai, phát động đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia các cuộc thi tìm hiểu pháp luật như: Cuộc thi tìm hiểu Viết tiếp truyền thống Dân quân tự vệ Việt Nam anh hùng; cuộc thi tìm hiểu kiến thức về biển, đảo Việt Nam “Tổ quốc bên bờ sóng” năm 2022; cuộc thi trực tuyến “Công dân với pháp luật về bảo vệ môi trường”, tìm hiểu CCHC tỉnh Đắk Lắk năm 2022... Qua đó tuyên truyền, phổ biến rộng rãi các chủ trương, đường lối của Đảng, các quy định pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành, tìm hiểu pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực nội vụ nhằm kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong thực tiễn, đề xuất các giải pháp để nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật và hoàn thiện hệ thống pháp luật về nội vụ³⁰.

12. Hoạt động đối ngoại, nghiên cứu khoa học; công nghệ thông tin, thông tin tuyên truyền

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ đối ngoại, nhiệm vụ nghiên cứu khoa học theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; bám sát định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của tỉnh năm 2022.

Công tác thông tin tuyên truyền luôn được quan tâm, tập trung các nguồn lực thực hiện. Đặc biệt là tuyên truyền về công tác CCHC, công tác VTLT, công tác tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và công tác xây dựng chính quyền, công

²⁸ Quyết định số 01/2022/QĐ-UBND ngày 04/01/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 36/2015/QĐ-UBND ngày 22/10/2015 về việc quy định hiện vật và trình tự, thủ tục, hồ sơ xét tặng huy hiệu “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Đắk Lắk”; Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh; Quyết định số 39/2022/QĐ-UBND ngày 13/10/2022 ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk quản lý; Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 25/11/2022 sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh.

²⁹ UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Tư pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác xây dựng, ban hành văn bản QPPL thuộc lĩnh vực Nội vụ theo yêu cầu của Bộ Nội vụ tại Kết luận số 6832/KL-BNV ngày 31/12/2021 về việc kiểm tra các văn bản QPPL về lĩnh vực nội vụ được UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành từ năm 2020 đến nay; bãi bỏ Chương III Quy chế quản lý Người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ không quá 50% vốn điều lệ ban hành kèm theo Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND.

³⁰ Năm 2022, Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật với lĩnh vực theo dõi trọng tâm là “Thực hiện theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực quản lý nhà nước về CCHC”; đã tiến hành kiểm tra tại 06 sở, ngành, 05 huyện và 10 xã, thị trấn trên địa bàn tỉnh. Qua kiểm tra, theo dõi, kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong thực tiễn và đề xuất các giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác CCHC trên địa bàn tỉnh trong thời gian tiếp theo.

tác phổ biến và giáo dục pháp luật thông qua nhiều kênh thông tin như: Panô, băng rôn tuyên truyền, thông tin báo chí, truyền hình, đăng tải trên trang thông tin điện tử. Công tác ứng dụng CNTT, chuyển đổi số ngành Nội vụ luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm chỉ đạo thực hiện.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm 2022, triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng và Chương trình hành động của Chính phủ, tỉnh đã tích cực xây dựng kế hoạch triển khai công tác ngành Nội vụ, trong đó tập trung rà soát, kiện toàn, sắp xếp hệ thống tổ chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc đã thu được kết quả tích cực, từng bước sắp xếp tinh gọn bộ máy và tinh giản biên chế theo đúng kế hoạch của tỉnh.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã từng bước có chuyển biến tích cực; đào tạo, bồi dưỡng gắn với nhu cầu sử dụng, theo vị trí việc làm; đảm bảo đúng đối tượng, số lượng; từng bước góp phần trẻ hóa đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh. Việc tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức được tổ chức theo đúng quy trình, quy định. Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức đã đi vào nề nếp, đã căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo thực hiện nguyên tắc khách quan, công bằng, tập trung dân chủ và đúng trình tự, thủ tục quy định.

Công tác xây dựng chính quyền; công tác quản lý ĐGH; sắp xếp, sáp nhập các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và thôn, buôn, tổ dân phố; phân loại đơn vị hành chính và công tác thanh niên được thực hiện theo đúng quy định. Triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận chính quyền; công tác kết nghĩa với các buôn đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đối thoại với Nhân dân theo Điều 125 Luật Tổ chức chính quyền địa phương theo quy định. Giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã kịp thời, theo quy định.

Công tác CCHC và VTLT đã đạt được những kết quả tích cực, hoàn thành tiến độ các hoạt động của kế hoạch đề ra. Công tác cải cách TTHC được đẩy mạnh, việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 được tăng cường; đồng thời, triển khai thực hiện hiệu quả phần mềm Quản lý văn bản và điều hành (iDesk), hệ thống cổng dịch vụ hành chính công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử liên thông tỉnh Đắc Lắc (iGate) và áp dụng chữ ký số trong giải quyết công việc, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức trên địa bàn tỉnh. Công tác tuyên truyền, phổ biến về CCHC và VTLT được các cơ quan, tổ chức quan tâm và triển khai dưới nhiều hình thức đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

Công tác thanh tra được chú trọng, các đơn vị được thanh tra hầu hết đã thực hiện nghiêm túc các kiến nghị trong các kết luận thanh tra, tổ chức họp phân tích nguyên nhân xảy ra sai sót, kiểm điểm rút kinh nghiệm và nghiêm ýt công khai các kết luận theo quy định của pháp luật. Công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân ngày càng được quan tâm tích cực, thường xuyên và quyết liệt hơn; việc tiếp nhận, giải quyết đơn thư đảm bảo về trình tự, thủ tục, nội dung và thời hạn giải quyết.

Công tác khen thưởng tiếp tục được triển khai theo tinh thần đổi mới, nâng cao chất lượng khen thưởng, quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác. Các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động tiếp tục được quan tâm, tổ chức thực hiện mạnh mẽ, thu hút được đông đảo quần chúng Nhân dân tham gia, được xã hội đồng tình hưởng ứng. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến từ các phong trào thi đua yêu nước được quan tâm thực hiện và có nhiều đổi mới, nhiều gương điển hình thật sự tạo sức lan tỏa trong đời sống xã hội, nhất là phong trào “Đắp Lắc chung sức xây dựng Nông thôn mới”, “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”....

Các cấp ủy, chính quyền từ tỉnh đến cơ sở đã có sự quan tâm đối với công tác tín ngưỡng, tôn giáo; công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về công tác tôn giáo ngày càng có chiều sâu và hiệu quả hơn. Tình hình tín ngưỡng, tôn giáo cơ bản ổn định, đại đa số chức sắc, chức việc, tu sỹ và tín đồ tin tưởng vào chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước; đặc biệt chấp hành nghiêm chỉ đạo của Chính phủ, chính quyền các cấp về công tác phòng, chống dịch COVID-19. Các nhu cầu chính đáng, hợp pháp của các cá nhân, tổ chức tôn giáo được các cấp chính quyền xem xét, giải quyết kịp thời. Công tác phối hợp với các cấp, các ngành luôn đảm bảo chặt chẽ, tạo sự thống nhất cao trong tham mưu giải quyết các nhu cầu tôn giáo.

2. Tồn tại, hạn chế

Quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, các cơ quan, đơn vị gặp nhiều khó khăn trong công tác cán bộ; nhất là sắp xếp, giải quyết, thực hiện chế độ, chính sách đối với số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý dôi dư. Việc xây dựng phương án tự chủ về tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập và trình phê duyệt còn chậm; số lượng đơn vị sự nghiệp công lập có điều kiện chuyển sang tự đảm bảo về chi thường xuyên và số đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên còn hạn chế. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế còn gặp nhiều khó khăn.

Việc tuyển dụng công chức, viên chức chưa thực sự kịp thời, vẫn còn tình trạng thiếu người làm việc. Các cơ quan, đơn vị, địa phương khi tổ chức tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền phân cấp còn lúng túng, đặc biệt là việc lựa chọn hình thức thi, xây dựng đề thi theo vị trí việc làm...

Khi thực hiện Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ, số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã giảm, khối lượng công việc tăng lên, nhưng mức phụ cấp không tăng mà còn thấp..., dẫn đến người hoạt động

không chuyên trách ở cấp xã xin nghỉ việc nhiều hoặc không tâm huyết với công việc, hiệu quả công việc không cao... Đồng thời, tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ không quy định mức phụ cấp đối với chức danh Phó trưởng thôn, do đó khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện ở cơ sở.

Chưa có văn bản hướng dẫn thực hiện các nội dung như: Về thời gian làm việc của người hoạt động không chuyên trách; đầu vào của những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và hình thức tiếp nhận vào làm việc hay hợp đồng lao động; việc xử lý kỷ luật đối với người hoạt động không chuyên trách ở cơ sở.

Việc triển khai Kế hoạch số hóa kết quả giải quyết TTHC trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa kịp thời theo tiến độ đề ra.

Tổ chức phong trào thi đua ở một số nơi chưa đi vào chiều sâu, còn chung chung, chưa sát với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Chất lượng khen thưởng một số cơ quan, đơn vị, địa phương không cao, công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến còn hạn chế, chưa được quan tâm đúng mức. Công tác tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chưa được kịp thời.

Công tác tuyên truyền triển khai thực hiện Luật tín ngưỡng, tôn giáo và Nghị định số 162/2017/NĐ-CP của Chính phủ ở một số nơi chưa được quan tâm, đầu tư đúng mức, chủ yếu là thực hiện công tác phối hợp, lồng ghép, chưa chuyên sâu. Công tác chỉ đạo điều hành, quản lý của một số cấp ủy, chính quyền cơ sở về công tác tín ngưỡng, tôn giáo còn có mặt hạn chế; phát hiện, xử lý các hoạt động truyền đạo, xây dựng trái phép..., chưa kịp thời, thiếu kiên quyết.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân chủ quan

Một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự quan tâm trong việc triển khai Kế hoạch triển khai số hóa kết quả giải quyết TTHC trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025.

Nhận thức của một số cấp ủy, chính quyền cơ quan, đơn vị, địa phương về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng còn hạn chế. Một số nơi, thủ trưởng đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác thi đua, khen thưởng. Bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp đôi lúc còn hạn chế cả về chất lượng và số lượng.

3.2. Nguyên nhân khách quan

Điều kiện kinh tế xã hội của tỉnh Đắk Lắk chưa phát triển; kết cấu hạ tầng chưa đồng bộ; cơ sở hạ tầng trường, lớp chưa được đầu tư, nâng cấp; đời sống Nhân dân còn nhiều khó khăn.

Một số văn bản của Trung ương đã triển khai thực hiện, tuy nhiên, công tác hướng dẫn, triển khai của các Bộ, ngành còn chậm, chưa quy định cụ thể; công tác triển khai một số văn bản cần xin ý kiến của các Bộ, ngành và các cơ

quan, đơn vị nên đôi lúc ảnh hưởng đến tiến độ, công tác triển khai của các cơ quan, đơn vị.

Một số đơn vị trực thuộc sở, ngành sau khi sáp nhập có quy mô lớn, nhiều mảng công việc, nhiều chức năng khác nhau nên gặp không ít khó khăn trong phân công, bố trí cán bộ phụ trách; sau sắp xếp số lượng cấp phó phòng và tương đương dôi dư, khó bố trí, trong khi đối tượng vẫn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Biên chế công chức và số lượng người làm việc của tỉnh được Bộ Nội vụ giao còn thấp, chưa đáp ứng đủ nhu cầu; một số cơ quan có số công chức được giao ít; chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc trong đa số các đơn vị sự nghiệp công lập được giao thấp, chưa đảm bảo theo định mức tối thiểu, các đơn vị còn thiếu nhân lực so với yêu cầu nhiệm vụ (nhất là trong lĩnh vực y tế và giáo dục).

Một số vị trí tuyển dụng không đạt chỉ tiêu và do hình thức thi tuyển tập trung mất tương đối nhiều thời gian nên chưa kịp thời tuyển dụng ngay khi có công chức, viên chức nghỉ chế độ hoặc chuyển công tác.

Cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo của tỉnh và huyện quá ít, có nhiều thay đổi; số cán bộ công chức có kinh nghiệm được phân công công việc khác hoặc chuyển công tác.

Các tổ chức tôn giáo tăng cường đẩy mạnh hoạt động khai thác nhu cầu tâm linh, tín ngưỡng của quần chúng tín đồ không chỉ tập trung ở thành thị mà còn tập trung ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và cả trên không gian mạng Internet (Zalo, facebook).

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2023 NGÀNH NỘI VỤ

I. NHIỆM VỤ, CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2023

1. Tổ chức bộ máy và biên chế

Tiếp tục rà soát, kiện toàn các Ban Chỉ đạo, Hội đồng, Tổ của tỉnh. Đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai Quyết định số 1215/QĐ-UBND ngày 31/5/2018 của UBND tỉnh, Quyết định số 756/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 của UBND tỉnh, Quyết định số 550/QĐ-UBND ngày 13/3/2019 về việc thay thế phụ lục kèm theo Quyết định số 756/QĐ-UBND ngày 12/4/2018 và Quyết định số 1215/QĐ-UBND ngày 31/5/2018 của UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Tiếp tục thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số Điều của các Nghị định quy định tổ chức cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục triển khai công tác thi nâng ngạch, thăng hạng lên chuyên viên. Triển khai công tác thi công chức và tuyển dụng công chức đối với sinh viên cử tuyển.

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã kịp thời, đúng quy định.

3. Xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

Kiểm toàn thành viên UBND, HĐND các cấp (nếu có). Ban hành Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại, theo dõi, tổng hợp, kiểm tra việc thực hiện công tác kết nghĩa năm 2023.

Tiếp tục củng cố kiện toàn tổ chức và hoạt động của thôn, buôn, tổ dân phố theo quy định của pháp luật. Tăng cường tổ chức hội nghị, trao đổi, đối thoại giữa UBND cấp xã với Nhân dân theo Điều 125 Luật Tổ chức chính quyền địa phương. Triển khai thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới.

Quản lý hồ sơ, bản đồ, mốc ĐGHC đúng theo quy định; tăng cường công tác quản lý ĐGHC các cấp trên địa bàn tỉnh. Thành lập bản đồ hành chính cấp tỉnh, cấp huyện (*sau khi cấp có thẩm quyền nghiệm thu Dự án 513 cấp Nhà nước để đưa sản phẩm vào quản lý và sử dụng theo quy định*). Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị về sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã, thôn, buôn, tổ dân phố giai đoạn 2022 - 2030; về điều chỉnh ĐGHC xã Ia Rvê và xã Ia Lốp, huyện Ea Súp; mở rộng ĐGHC thành phố Buôn Ma Thuột; việc thành lập thị xã Ea Kar trước năm 2025.

4. Công tác cải cách hành chính

Phấn đấu Chỉ số CCHC của tỉnh năm 2023 tăng 5 - 7 bậc so với năm 2022.

Ban hành và triển khai thực hiện các Kế hoạch về công tác CCHC năm 2023: Kế hoạch CCHC, kế hoạch hoạt động và ngân sách; kế hoạch kiểm tra, tuyên truyền CCHC.

Tổ chức triển khai xác định chỉ số hài lòng của người dân về sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) năm 2023.

Sở Nội vụ phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Đắk Lắk và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức thực hiện Chương trình “Dân hỏi - Thủ trưởng cơ quan hành chính trả lời”.

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 7/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 5 năm (2021 - 2025); Chỉ thị số 32-CT/TU ngày 09/10/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước của tỉnh; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 04/01/2021 về phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị của tỉnh giai đoạn 2020 - 2025.

Tiếp tục đề ra các biện pháp phù hợp để thực hiện có hiệu quả 05 phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động trên địa bàn tỉnh³¹. Tổ chức phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo quốc phòng - an ninh năm 2023. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Kế hoạch phát động, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh³².

Sở Nội vụ tham mưu, chuẩn bị các nội dung phục vụ Hội nghị tổng kết giao ước thi đua Cụm thi đua các tỉnh Tây Nguyên và duyên hải miền Trung. Triển khai thực hiện tốt công tác tập huấn nghiệp vụ, chuyên môn cho cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng trong toàn tỉnh. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện pháp luật về thi đua khen thưởng và các phong trào thi đua yêu nước ở các cơ quan, đơn vị, địa phương; các cụm, khối thi đua của tỉnh.

6. Công tác tín ngưỡng, tôn giáo

Tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo. Tăng cường công tác vận động, tranh thủ chức sắc, chức việc, người có uy tín trong tôn giáo. Hướng dẫn các tổ chức tôn giáo hoạt động theo đúng quy định pháp luật.

Giải quyết các nhu cầu sinh hoạt tín ngưỡng, tôn giáo đúng quy định. Xây dựng kế hoạch kiểm tra tình hình thực hiện Luật tín ngưỡng, tôn giáo năm 2023 đối với các huyện, thị xã và thành phố; phối hợp với UBND các huyện, thị xã và thành phố mở lớp bồi dưỡng công tác tín ngưỡng, tôn giáo cho cán bộ làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo cấp cơ sở và chức sắc, chức việc, nhà tu hành, tín đồ các tôn giáo.

³¹ Phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo không để ai bị bỏ lại phía sau”; phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

³² Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đắc Lắc chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch phát động thi đua chào mừng kỷ niệm 48 năm Ngày Chiến thắng Buôn Ma Thuột (10/3/1975 - 10/3/2023) và Lễ hội cả phê Buôn Ma Thuột lần thứ 8 năm 2023.

7. Công tác văn thư, lưu trữ

Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về VTLT. Triển khai đánh giá, phân loại, xếp loại công tác VTLT năm 2023; kế hoạch tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác VTLT năm 2023; kế hoạch công tác VTLT trên địa bàn tỉnh năm 2023... Triển khai thực hiện Chương trình “Công bố tài liệu lưu trữ đang bảo quản tại Lưu trữ lịch sử tỉnh phục vụ xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền đất nước giai đoạn 2022 - 2030” của tỉnh.

Sở Nội vụ tiếp tục thực hiện các Kế hoạch: Nâng cấp hồ sơ, tài liệu phong Cục thuế tỉnh Đắk Lắk; thuê dịch vụ CNTT Hệ thống quản lý tài liệu điện tử tỉnh giai đoạn 2022 - 2025; thực hiện số hóa tài liệu lưu trữ và xây dựng cơ sở dữ liệu đặc tả theo đúng lộ trình.

8. Công tác thanh niên

Triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác quản lý nhà nước về thanh niên năm 2023. Ban hành kế hoạch kiểm tra công tác quản lý nhà nước về thanh niên và kế hoạch tổ chức đối thoại với thanh niên năm 2023. Giải quyết kịp thời chế độ, chính sách cho cựu thanh niên xung phong theo quy định; xác nhận phiên hiệu thanh niên xung phong cho một số đơn vị.

9. Công tác quản lý hội, quỹ và tổ chức phi chính phủ

Thẩm định, cho chủ trương tổ chức Đại hội nhiệm kỳ; tham mưu phê duyệt Điều lệ của một số tổ chức hội có phạm vi hoạt động trong tỉnh, trong huyện. Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nhà nước về hội, quỹ; tổ chức đại hội nhiệm kỳ cho các tổ chức hội theo đúng quy định.

10. Công tác chiến lược phát triển và quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành Nội vụ; cán bộ nữ và bình đẳng giới; dân vận, dân chủ và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác quy hoạch, phát triển nguồn nhân lực theo quy định. Thường xuyên rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, đảm bảo tính kế thừa và từng bước hiện đại hoá, chuyên nghiệp hoá.

Thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và cán bộ nữ. Tiếp tục bố trí sắp xếp và sử dụng cán bộ nữ dựa trên cơ sở công tác quy hoạch cán bộ, các cấp ủy đảng phù hợp với trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo nhằm phát huy có hiệu quả đội ngũ cán bộ nữ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn và lý luận chính trị cho cán bộ nữ kế cận và cán bộ dự nguồn của các địa phương, đơn vị. Tỷ lệ nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm và những chính sách đối với công tác cán bộ nữ đảm bảo theo tỷ lệ quy định.

Tăng cường công tác phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác dân vận chính quyền, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại và công tác kết nghĩa trên địa bàn tỉnh. Ban hành Kế hoạch kiểm tra và tổ chức kiểm tra việc thực hiện công

tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại và công tác kết nghĩa trên địa bàn tỉnh.

11. Công tác thanh tra, pháp chế

Triển khai thực hiện tốt công tác tiếp công dân và xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo, không để tình trạng khiếu kiện phức tạp, đông người, tình trạng đơn thư tồn đọng, kéo dài xảy ra. Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch và tiến hành thanh tra công tác nội vụ theo kế hoạch năm 2023 tại các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố; tăng cường công tác xử lý sau thanh tra, tổ chức thực hiện tốt việc kiểm tra, đôn đốc các đơn vị đã được thanh tra, thực hiện nghiêm túc kết luận thanh tra. Thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Luật Ban hành văn bản QPPL, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản QPPL và các văn bản hướng dẫn thi hành. Chú trọng, nâng cao chất lượng hoạt động tham mưu xây dựng văn bản QPPL, đảm bảo văn bản QPPL được ban hành đúng pháp luật, thống nhất, đồng bộ và có tính khả thi cao. Thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra văn bản QPPL; nâng cao chất lượng công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL, kịp thời kiến nghị xử lý các văn bản không còn phù hợp được phát hiện qua rà soát. Thực hiện tốt công tác hệ thống hóa văn bản QPPL kỳ 2019 - 2023.

Tiếp tục đổi mới, đa dạng hóa các hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật; thường xuyên tuyên truyền, phổ biến các văn bản QPPL do Trung ương và HĐND, UBND tỉnh ban hành, đặc biệt là các văn bản QPPL mới ban hành liên quan đến lĩnh vực nội vụ. Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng “Ngày pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam” năm 2023 nhằm tôn vinh Hiến pháp, pháp luật, giáo dục ý thức thượng tôn pháp luật cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023 và xử lý, kiến nghị xử lý các vấn đề phát hiện qua theo dõi. Tập trung theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong các lĩnh vực phức tạp, có nhiều khó khăn, vướng mắc; qua đó xem xét, đánh giá thực trạng việc thi hành pháp luật và kiến nghị, đề xuất các biện pháp, giải pháp tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc nhằm nâng cao hiệu quả thi hành pháp luật trong lĩnh vực nội vụ.

12. Hoạt động đối ngoại, nghiên cứu khoa học; công nghệ thông tin, thông tin tuyên truyền

Tiếp tục triển khai hoạt động đối ngoại theo Quy chế số 05-QC/TU ngày 28/4/2020 của Tỉnh ủy; công tác thông tin đối ngoại theo Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 07/02/2022 theo định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của tỉnh năm 2023 và các năm tiếp theo.

Sở Nội vụ tăng cường công tác thông tin tuyên truyền về công tác CCHC, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và công tác xây dựng chính quyền, công tác phổ biến và giáo dục pháp luật theo kế hoạch hằng năm; tiếp tục triển khai các hoạt động ứng dụng CNTT và Chuyển đổi số theo hoạch năm 2023.

II. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp thực hiện

Thực hiện nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính, mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển, gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài, bố trí nguồn lực cần thiết và có cơ chế, chính sách phù hợp đối với những người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp.

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tiếp tục rà soát, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm; bố trí, quản lý sử dụng số viên chức có mặt hiệu quả và xác định vị trí việc làm còn thiếu người làm việc để đăng ký tuyển dụng người có trình độ, chuyên ngành phù hợp.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức tuyển dụng để bảo đảm việc tuyển dụng theo hướng đẩy mạnh phân cấp nhưng vẫn bảo đảm theo quy định, tránh tình trạng tuyển dụng không đúng người, đúng vị trí việc làm.

Xây dựng các chế độ, chính sách về tiền lương cho cán bộ, công chức đảm bảo theo quy định và phù hợp với pháp luật hiện hành để tạo động lực khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc với lương tâm, trách nhiệm và hiệu quả cao, góp phần chống tiêu cực, tham nhũng.

Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, đào tạo lại nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là các lĩnh vực chuyên môn sâu về CNTT, kỹ năng nghiệp vụ hành chính nhằm nâng cao chất lượng của đội ngũ tham mưu.

Đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, cải cách TTHC, đơn giản hóa TTHC, nhất là TTHC liên quan đến người dân, doanh nghiệp và triển khai số hóa kết quả giải quyết TTHC còn hiệu lực trên địa bàn tỉnh.

Tăng cường trách nhiệm trong việc tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và có chế tài cụ thể về việc không thực hiện nghiêm túc các kết quả tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo đã có hiệu lực pháp luật.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về thi đua, khen thưởng; kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế và phát huy ưu điểm. Kịp thời kiện toàn, nâng cao chất lượng tham mưu của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng. Định kỳ tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu về thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo. Tăng cường công tác quản lý đối với hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo; giải quyết kịp thời nhu cầu tín ngưỡng, tôn giáo.

2. Kiến nghị, đề xuất

2.1. Kiến nghị đối với Quốc hội

Tham mưu đề nghị Quốc hội sớm ban hành Luật về Hội và các văn bản có liên quan để các địa phương triển khai thực hiện công tác quản lý nhà nước về hội đảm bảo đồng bộ và phù hợp với tình hình phát triển của đất nước.

2.2. Kiến nghị đối với Bộ Nội vụ

- Sớm tham mưu Chính phủ sửa đổi Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, đồng thời ban hành Thông tư hướng dẫn thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP; ban hành Nghị định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo.

- Có ý kiến với Ban Tổ chức Trung ương sớm ban hành Quyết định giao biên chế cho địa phương năm 2023 để làm cơ sở cho địa phương thực hiện; trong đó, đề nghị Bộ Nội vụ có ý kiến về nội dung tách riêng giao biên chế hội đặc thù của địa phương (*Theo Quyết định giao biên chế năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương thì biên chế hội đặc thù được giao chung trong tổng biên chế công chức, viên chức là chưa phù hợp với các Quyết định giao biên chế trước đây của Bộ Nội vụ cho địa phương; do đó, địa phương không có cơ sở để thực hiện*).

- Có ý kiến với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Thanh tra Chính phủ đề ban hành Thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực quản lý ở cấp tỉnh, huyện.

- Sớm tham mưu Chính phủ ban hành văn bản sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định về tiêu chuẩn của cán bộ tại Nghị định số 114/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 về cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16/1/2014 về ban hành quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn cho phù hợp với thực tiễn hiện nay.

- Xem xét hướng dẫn việc bổ nhiệm trong thời hạn 05 năm hay bổ nhiệm một lần đối với chức danh Chỉ huy Trưởng quân sự cấp xã; có ý kiến đối với Bộ Tài chính về việc hướng dẫn bố trí kinh phí bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo nội dung số 01 của nội dung thành phần số 08 kèm theo Quyết định số 263/QĐ-TTg.

Tham mưu Chính phủ xem xét sửa đổi, bổ sung Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/9/2019 về việc sửa đổi, bổ sung các quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; trong đó, cần sửa đổi, bổ sung những nội dung như sau:

+ Tăng mức khoán quỹ phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn cho tương xứng với khối lượng công việc được giao và

đảm bảo phù hợp với mặt bằng chung của xã hội để đội ngũ này yên tâm công tác, phát huy năng lực góp phần vào hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh ở địa phương.

+ Quy định việc bố trí chức danh Phó Trưởng thôn (theo tiêu chí nào được bố trí 01 Phó Trưởng thôn) và mức phụ cấp đối với chức danh này.

+ Quy định mức phụ cấp các chức danh ở thôn như: Phó Bí thư chi bộ và Trưởng các đoàn thể ở thôn như: Chi hội Nông dân, Chi hội Phụ nữ, Chi hội Cựu chiến binh, Chi Đoàn thanh niên... được hưởng mức phụ cấp từ ngân sách nhà nước gắn với trách nhiệm của từng chức danh.

- Hướng dẫn để các địa phương thực hiện thống nhất quy định về thời gian làm việc, cấp có thẩm quyền tiếp nhận vào làm việc, hình thức tiếp nhận vào làm việc và việc xử lý kỷ luật đối với người hoạt động không chuyên trách ở cơ sở.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 ngành Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- HĐND tỉnh (báo cáo);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Phòng Nội vụ các huyện, TX, TP;
- Các CQ, ĐV thuộc và trực thuộc SNV;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Bạch Văn Mạnh