

## THAM LUẬN

Kết quả công tác phối hợp tham mưu quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục giữa Phòng Nội vụ và Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Krông Năng.

- Kính thưa .....
- Kính thưa .....
- Kính thưa .....
- Kính thưa toàn thể Hội nghị.

Rất vinh dự được về dự Hội nghị triển khai nhiệm vụ năm 2023 của ngành Nội vụ tỉnh Đắk Lắk, lời đầu tiên thay mặt UBND huyện Krông Năng kính chúc quý vị đại biểu sức khỏe, chúc hội nghị thành công tốt đẹp.

Kính thưa hội nghị.

Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng biên chế công chức, viên chức là yêu cầu trong tiến trình thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Đảng và Nhà nước. Trong những năm vừa qua, với sự nỗ lực của cấp ủy chính quyền địa phương, sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo cấp trên, công tác quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục của huyện Krông Năng đạt được những kết quả khả quan, được các sở ngành của tỉnh, lãnh đạo tỉnh đánh giá cao, được quần chúng nhân dân, đội ngũ cán bộ, công chức viên chức trong huyện đồng lòng, hưởng ứng, ủng hộ. Để làm được điều đó thì công tác phối hợp tham mưu quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục giữa Phòng Nội vụ và Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện là rất quan trọng. Tại hội nghị ngày hôm nay, UBND huyện xin được báo cáo tham luận về nội dung này như sau.

Năm 2022, UBND huyện đã ban hành các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo huyện, trong đó quy định cụ thể nhiệm vụ và quyền hạn của Phòng Giáo dục và đào tạo là: “*Xây dựng kế hoạch; phối hợp với phòng Nội vụ thực hiện quy trình, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định tuyển dụng viên chức giáo dục; phân bổ số lượng người làm việc theo vị trí việc làm; công nhận, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, thay đổi vị trí việc làm, khen thưởng, kỷ luật đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các cơ sở giáo dục công lập, dân lập, tư thục theo quy định, bao gồm: Nhà trẻ, trường mẫu giáo, trường mầm non, trường tiểu học, trường trung học cơ sở, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp học cao nhất là trung học cơ sở, trung tâm học tập cộng đồng và các cơ sở giáo dục khác thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân cấp huyện và trường phổ thông dân tộc nội trú cấp huyện không có cấp trung học phổ thông theo quy định của Ủy ban nhân dân cấp huyện.*” Đây là một trong những cơ sở pháp lý quan trọng để Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo phối hợp tham mưu UBND huyện quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục và đã mang lại nhiều kết quả tích cực như sau:

*Thứ nhất:* Về công tác quản lý và sử dụng biên chế đối với viên chức sự nghiệp giáo dục UBND huyện thực hiện đúng với các chỉ tiêu mà UBND tỉnh giao, không sử dụng vượt quá số lượng biên chế theo quy định. Công tác tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập, UBND huyện đã thực hiện tinh giản biên chế đối với 207 viên chức đúng với số lượng theo Kế hoạch của UBND tỉnh giai đoạn 2015-2020.

*Thứ hai:* về công tác tuyển dụng viên chức sự nghiệp: Năm 2019, 2020 UBND huyện đã tổ chức tuyển dụng với 183 viên chức sự nghiệp giáo dục (*trong đó: năm 2019 tuyển dụng 76 viên chức và năm 2020 xét tuyển đặc cách 107 viên chức*); Năm 2021 do tình hình dịch bệnh Covid-19 nên UBND huyện đã không tổ chức tuyển dụng. Năm 2022 trên cơ sở ý kiến đề xuất của Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo, UBND huyện đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2022 trên địa bàn huyện với tổng số chỉ tiêu dự kiến tuyển dụng là **121** chỉ tiêu (*trong đó viên chức giáo dục 98 chỉ tiêu, nhân viên 16 chỉ tiêu và viên chức sự nghiệp khác 07 chỉ tiêu*).

*Thứ ba:* về công tác phân bổ số lượng người làm việc theo vị trí việc làm: Hàng năm Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo đã tham mưu UBND huyện tổ chức các Đoàn công tác để kiểm tra công tác tuyển sinh đầu cấp, công tác thực hiện biên chế được giao, qua đó đã giúp cho công tác quản lý biên chế viên chức giáo dục của huyện được đảm bảo theo quy định, kịp thời chấn chỉnh, rút kinh nghiệm đối với những trường hợp vi phạm.

*Thứ tư:* công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm, công nhận, điều động, thay đổi vị trí việc làm, khen thưởng, kỷ luật đối với người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các cơ sở giáo dục công lập, dân lập, tư thục được thực hiện đảm bảo theo quy định, cụ thể: Trong năm 2022, trên cơ sở đề xuất của Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo, UBND huyện đã bổ nhiệm 01 viên chức lãnh đạo quản lý; công nhận 02 người đứng đầu sở giáo dục dân lập, tư thục; khen thưởng đối với 247 viên chức, không có viên chức vi phạm phải xử lý kỷ luật.

*Thứ năm:* việc thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động tại các đơn vị sự nghiệp được Phòng Nội vụ phối hợp với Phòng Giáo dục Đào tạo tham mưu UBND huyện thực hiện đảm bảo kịp thời, đúng theo quy định.

**\* Bên cạnh những hiệu quả đạt được vẫn còn một số điểm hạn chế đang được nghiên cứu khắc phục như:**

*Một là,* Công tác quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục là một lĩnh vực rất rộng, khó khăn, phức tạp trong khi biên chế bố trí chuyên trách cho công tác này còn hạn chế, công chức phụ trách còn kiêm nhiệm nhiều nên đôi khi việc tham mưu chưa mang lại hiệu quả cao nhất.

*Thứ hai,* Mặc dù UBND huyện đã có những ý kiến chỉ đạo, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục Đào tạo và các trường học đã tăng cường công tác quản lý, tăng cường làm công tác tư tưởng nhưng vẫn có tình trạng viên chức và người lao động trên địa bàn huyện xin thôi việc.

Ba là, Sự biến động về số học sinh, số lớp, hạng trường giữa các đơn vị hành chính qua các năm nên dẫn đến việc thiếu thừa cục bộ biên chế trên toàn huyện. Một số trường thừa giáo viên do biên chế học sinh tăng, giảm hàng năm, trong khi đó giáo viên dạy lâu năm có cuộc sống ổn định tại địa phương, các trường xa cách về mặt địa lí nên vấn đề điều động giáo viên gặp nhiều khó khăn. Hiện nay giáo viên thừa, thiếu cục bộ còn khá phổ biến chủ yếu là giáo viên bộ môn ở cấp Tiểu học và THCS, do đó phải bố trí dạy chéo ban, hợp đồng dạy theo tiết, song chưa có hướng giải quyết triệt để. Định biên số học sinh trên lớp tại các điểm lẻ rất thấp nên việc bố trí biên chế gặp nhiều khó khăn. Chưa thống nhất giữa Thông tư liên tịch 71/2007/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 28/11/2007 của Bộ GD&ĐT và Bộ Nội vụ với Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV, ngày 16/3/2015 của Bộ GD & ĐT và Bộ Nội vụ. Vì vậy việc giáo BC cho bậc học mầm non chưa đảm bảo (theo quy định tại TT06 là 2.2GV/lớp nhưng hiện nay huyện giao là 2.0GV/lớp)

#### **\* Nguyên nhân những hạn chế**

- Lực lượng công chức của huyện mỏng, chưa có công chức chuyên trách trong lĩnh vực quản lý viên chức sự nghiệp giáo dục nên việc tham mưu trong công tác quản lý chưa được chuyên sâu trong công tác tham mưu nên chưa mang lại hiệu quả cao nhất.

- Lương của một số viên chức sự nghiệp giáo dục chưa đảm bảo trang trải trong cuộc sống nên dẫn đến một số ít viên chức xin nghỉ việc hoặc làm thêm bên ngoài nên chất lượng công việc còn hạn chế.

- Số học sinh bậc Trung học cơ sở, Tiểu học giảm mạnh ở các vùng (xã, thị trấn) được thành lập lâu năm nhưng lại tăng mạnh ở các xã mới thành lập sau này ... dẫn đến nơi thừa nơi thiếu mà chưa điều động hết để ổn định. Do khó khăn về vị trí địa lý giữa các trường thừa và các trường thiếu giáo viên nên việc cân đối giáo viên giữa các trường trên địa bàn huyện còn gặp nhiều khó khăn.

#### **\* Những bài học kinh nghiệm**

- Sự quan tâm vào cuộc và chỉ đạo trực tiếp của cấp Ủy, chính quyền địa phương và sự đồng tình của toàn thể nhân dân trên địa bàn huyện đối với sự nghiệp giáo dục và đào tạo.

- Có Kế hoạch phối hợp chặt chẽ, phân công nhiệm vụ cụ thể và rõ ràng giữa phòng Nội vụ và phòng Giáo dục và Đào tạo trong công tác quản lý và sử dụng viên chức sự nghiệp giáo dục.

- Lấy chất lượng làm hàng đầu, hằng năm phòng Nội vụ và phòng GD&ĐT tham mưu UBND huyện mở các lớp hoặc tham gia các lớp tập huấn, đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ quản lý và các viên chức sự nghiệp GD để nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn trong công tác.

- Thường xuyên tuyên truyền và thực hiện đúng các văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước trong công tác quản lý và sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục đến CBQL, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện.

- Định kỳ phối hợp với các đơn vị liên quan đi khảo sát thực tế tại các đơn vị sự nghiệp GD để nắm bắt tình hình thực tế tại đơn vị và kịp thời giải quyết những vướng mắc, kiến nghị của các đơn vị sự nghiệp do UBND huyện quản lý.

**\* Đề xuất kiến nghị:**

Đề nâng cao hiệu quả công tác phối hợp tham mưu quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục giữa Phòng Nội vụ và Phòng Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện kiến nghị một số nội dung như sau:

*Thứ nhất*, nâng cao hiệu quả phần mềm Quản lý cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

*Thứ hai*, đề nghị Sở Nội vụ kiến nghị với cấp có thẩm quyền có những chính sách đặc thù cho cán bộ, công chức, viên chức công tác trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Krông Năng nói riêng vì mặt bằng chung đời sống cán bộ, công chức, viên chức còn gặp rất nhiều khó khăn trong khi điều kiện, cơ sở vật chất làm việc còn thiếu thốn, giao thông đi lại khó khăn.

*Thứ ba*, đề nghị Sở Nội vụ kiến nghị với cấp có thẩm quyền bổ sung biên chế đúng với các văn bản quy định như Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV, ngày 16/3/2015 của Bộ GD & ĐT và Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Chương trình giáo dục phổ thông 2018 cấp tiểu học buộc phải giao 1,5GV/lớp theo quy định trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Krông Năng nói riêng.

.....

**Tóm lại, để đạt được những kết quả nêu trên là một sự nỗ lực rất lớn của lãnh đạo công chức Phòng Nội vụ và phòng Giáo dục - Đào tạo huyện nhằm phối hợp tham mưu cho UBND huyện quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục trên địa bàn huyện một cách hiệu quả, đảm bảo quyền lợi, nghĩa vụ của viên chức, người lao động trong ngành giáo dục và đảm bảo theo các quy định của pháp luật.**

Trên đây là báo cáo tham luận của UBND huyện Krông Năng về kết quả công tác phối hợp tham mưu quản lý, sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục giữa Phòng Nội vụ và Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Krông Năng. Một lần nữa kính chúc quý vị đại biểu sức khỏe, chúc hội nghị thành công tốt đẹp.

Trân trọng cảm ơn!