TỈNH ỦY ĐẮK LẮK * Số 26 -CTr/TU	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM *Buôn Ma Thuột, ngày 21 tháng 02 năm 2018*

SỞ NỘI VỤ TỈNH ĐẮK LẮK
ĐẾN Số: 1922
Ngày: 26/2/18
Chuyển:

CHƯƠNG TRÌNH

thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA TỈNH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị *"về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức"*, công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công trên địa bàn tỉnh bước đầu đã đạt được một số kết quả. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động thực hiện rà soát, sắp xếp tinh gọn bộ máy, chuyển đổi mô hình tổ chức các đơn vị sự nghiệp công lập để giảm đầu mối cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các lĩnh vực Y tế, giáo dục - đào tạo, lao động - thương binh và xã hội, văn hóa - thể thao và du lịch, nông nghiệp và phát triển nông thôn, khoa học và công nghệ, tài nguyên và môi trường… (đã giảm từ 1.194 đơn vị sự nghiệp còn 1.151 đơn vị). Việc sử dụng đội ngũ công chức, viên chức cơ bản phù hợp với cơ cấu, tiêu chuẩn chức danh; tăng cường việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, đáp ứng nhu cầu sử dụng dịch vụ công của người dân với chất lượng dịch vụ ngày càng được cải thiện, nâng cao; xã hội hóa dịch vụ công được đẩy mạnh; các cơ sở cung ứng dịch vụ công ngoài công lập ngày càng phát triển, đáp ứng một phần đáng kể nhu cầu của Nhân dân trong các lĩnh vực: giáo dục, y tế, văn hóa và thể thao…

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số hạn chế, tồn tại. Hệ thống tổ chức các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh còn chồng chéo và phức tạp về chức năng, nhiệm vụ; tiến độ xây dựng đề án thành lập, tổ chức lại, kiện toàn, sáp nhập đơn vị sự nghiệp của một số sở, ban, ngành và UBND cấp huyện chưa đạt kế hoạch đề ra do nhiều yếu tố khách quan trong quá trình thực hiện; người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa chủ động đề xuất việc sắp xếp, đổi mới hoạt động của đơn vị sự nghiệp, chủ yếu thực hiện theo chỉ đạo, hướng dẫn cấp trên. Công tác tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính

trị. Việc triển khai thực hiện xã hội hóa dịch vụ công trong lĩnh vực: Y tế, giáo dục, văn hóa và thể thao… nhìn chung còn chậm, không đồng đều giữa các địa phương, cơ chế, chính sách thu hút các nguồn lực để thực hiện xã hội hóa chưa đủ mạnh.

Nguyên nhân hạn chế, tồn tại nêu trên là do một số cấp ủy đảng và lãnh đạo cơ quan, đơn vị thiếu cương quyết trong việc đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, phương thức hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; hệ thống văn bản hướng dẫn sắp xếp, tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập của cấp trên chưa kịp thời, một số lĩnh vực còn thiếu, chưa có sự thống nhất giữa các ngành, lĩnh vực và địa phương; một số lĩnh vực vẫn chưa có văn bản hướng dẫn việc tổ chức phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập, cũng như căn cứ để thực hiện việc thành lập, tổ chức lại, kiện toàn đơn vị sự nghiệp công lập. Việc triển khai, đẩy mạnh xã hội hoá dịch vụ công chưa được quan tâm đúng mức, chưa xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp cụ thể; quan niệm, nhận thức về xã hội hoá của các cơ quan, đơn vị còn chưa đầy đủ và toàn diện, chưa thực sự quyết tâm đẩy mạnh xã hội hoá các hoạt động dịch vụ công.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Các ngành, các cấp và địa phương phải có trách nhiệm chủ động rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng đổi mới, tinh gọn, đảm bảo cung cấp và nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công cho toàn xã hội theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng.

2. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo hướng tinh gọn, giảm số lượng đầu mối các đơn vị, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả gắn liền với tinh giản biên chế, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; giảm mạnh tỷ trọng, đồng thời nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập; song giữ được vai trò then chốt trong cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cho toàn xã hội, cung ứng đầy đủ các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu với chất lượng ngày càng được nâng cao; đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ công, thu hút mọi thành phần tham gia cung ứng dịch vụ công, đặc biệt các lĩnh vực: Giáo dục, y tế, văn hóa, thể thao và du lịch...

3. Mục tiêu cụ thể

3.1. Giai đoạn từ nay đến năm 2021

- Về đầu mối các đơn vị sự nghiệp công lập giảm tối thiểu 10% tổng số đơn vị sự nghiệp công lập toàn tỉnh so với năm 2015.