

Số: /QĐ-UBND

Đắk Lắk, ngày tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/06/2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ Quyết định số 831/QĐ-BNV ngày 17/5/2018 của Bộ Nội vụ phê duyệt Kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 423/QĐ-BNV ngày 02/6/2022 của Bộ Nội vụ ban hành Chương trình bồi dưỡng đối với lãnh đạo, quản lý cấp phòng tương đương;

Căn cứ Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 01/4/2024 của UBND tỉnh về Việc tiếp tục đẩy mạnh triển khai Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk năm 2024 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Chỉ thị số 38/2004/CT-TTg ngày 09/11/2004 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;

Căn cứ Chỉ thị 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 831/QĐ-BNV ngày 17/5/2018 của Bộ Nội vụ phê duyệt Kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ, về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho

công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 10/2018/NQ-HĐND ngày 06/12/2018 của HĐND tỉnh Đắk Lắk Quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 1054/TTr-SNV ngày 18/12/2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh năm 2025.

Điều 2. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện theo đúng Kế hoạch đã được ban hành.

Điều 3. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các Sở: Nội vụ, Tài chính; Thủ trưởng các Sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- TT. HĐND tỉnh (b/cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Các phòng, đơn vị thuộc VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (Mh_10).

CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Nghị

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh năm 2025

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /12/2024
của Chủ tịch UBND tỉnh)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Trang bị kiến thức, kỹ năng, lãnh đạo, quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức từ cấp sở, ban, ngành và cấp huyện, cấp xã;

b) Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ năng động, sáng tạo, liêm chính đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, sự nghiệp phát triển đất nước.

2. Yêu cầu

a) Công chức phải hoàn thành chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức trước khi bổ nhiệm ngạch;

b) Viên chức phải hoàn thành chương trình bồi dưỡng theo chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành trước khi bổ nhiệm ngạch chức danh nghề nghiệp;

c) Cán bộ, công chức, viên chức tham gia học các chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm theo quy định của cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Nội dung

a) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước;

b) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm;

2. Đối tượng và số lượng lớp

a) Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức cấp sở, ban, ngành và UBND cấp huyện, cấp xã.

b) Số lượng: 11 lớp, cụ thể:

+ Bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 01 lớp;

+ Bồi dưỡng về công tác định giá đất cho cán bộ, công chức, viên chức: 01 lớp;

+ Bồi dưỡng về hướng dẫn thực hiện chế độ tài chính, kế toán dành cho chủ tài khoản, kế toán trưởng và người làm công tác kế toán tại đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh: 1 lớp;

+ Bồi dưỡng về an ninh, an toàn thông tin cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: 01 lớp

+ Bồi dưỡng đối với Bí thư hoặc Phó bí thư Đảng ủy cấp xã: 02 lớp;

+ Bồi dưỡng đối với Bí thư Đoàn Thanh niên cấp xã: 02 lớp

+ Bồi dưỡng về chế độ kế toán ngân sách và tài chính cấp xã: 01 lớp

+ Bồi dưỡng đối với công chức Tài chính - Kế toán cấp xã: 02 lớp

III. NGUỒN KINH PHÍ

1. Kinh phí: 1.290.000.000 (Một tỷ hai trăm chín mươi triệu đồng).

2. Nguồn kinh phí: Từ nguồn dự toán ngân sách Nhà nước năm 2025

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Tài chính

Căn cứ khả năng cân đối ngân sách tỉnh, chủ trì tham mưu UBND tỉnh xem xét bố trí kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Sở Nội vụ

a) Chủ trì phối hợp với Sở Tài chính, các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung quy định tại Kế hoạch này;

b) Xây dựng kế hoạch tổ chức lớp, khảo sát, lựa chọn các trường, trung tâm bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kế hoạch và bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả và đúng chế độ quy định của Nhà nước;

c) Định kỳ báo cáo kết quả tổ chức triển khai thực hiện về UBND tỉnh biết và chỉ đạo.

3. Đối với các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Tiếp tục thống kê thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình và xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 và những năm tiếp theo gửi về Sở Nội vụ;

b) Phối hợp với Sở Nội vụ trong việc lập danh sách cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc phát sinh, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh giải quyết kịp thời./.